

מדינת ישראל  
משרד הרווחה והביטחון החברתי

החלטה מס' 14

פרוטוקול מס' 29/2022

פרוטוקול מישיבת וועדת המכרזים המשרדית לרכישות טובין ושירותים

שחתקיימה בירושלים ביום א' 22.05.2022

חברים:

גבי נטלי ליאון, יו"ר הוועדה  
גבי דניאל פרג, ס' חשבת המשרד  
עו"ד ז'ניה פייכמן, נציגת היועצת המשפטית  
מרכזת הוועדה: גבי רונית אדלר

הנושא על סדר היום:

הארכת התקשרות עם 4 הגופים הפועלים לגיוס, הכשרה והפעלה של מלווי משפחות ושל ריכוז ומתן שירותי הכשרה והדרכה עבור מגוון של תכניות לשיקום משפחות שחיות בעוני ובהדרה, בפריסה ארצית מכח מכרז פומבי מס' 130/2018 – מימוש זכות ברירה הכלולה להסכם.

החלטת הוועדה: הוועדה מאשרת את ההתקשרות לפי תקנה 3(א) לתקנות חובת המכרזים

היקף ההתקשרות:

תקופת ההתקשרות המאושרת תהא מיום 01.07.2022 עד ליום 30.06.2023 לפי הפירוט שלהלן:

היקף החתקשרות משוער	תקופת החתקשרות הראשונה	מחוזות	המציע
₪ 9,033,087	01.07.2020-30.06.2022	מחוז ירושלים	פעמונים – ארגון חסד (ע.ר.) (580392702)
₪ 11,404,920	01.08.2020-30.06.2022	מחוז ת"א והמרכז	עמותת יחדיו (580323889)
₪ 22,536,844	01.07.2020-30.06.2022	מחוז חיפה והצפון	יעדים לצפון (580421626)
₪ 11,411,574	15.07.2021-30.06.2022	מחוז ב"ש והדרום	חברת או.אר.אס שירותי רפואה 2001 בע"מ (513073403)

תקנות תקציביות: 23.10.39.75 - מותנה בקיום תקציב בפועל ובאישור חוק התקציב מידי שנה לא תתבצע התקשרות עם הספק כל עוד לא נחתם חוזה ו/או כתב הזמנה חתום כדין.

הערות ונימוקים:

4 הספקים הרשומים לעיל זכו במכרז 130/2018 לגיוס, הכשרה והפעלה של מלווי משפחות ושל רכזזים ומתן שירותי הכשרה והדרכה עבור מגוון של תכניות לשיקום משפחות שחיות בעוני ובהדרה, בפריסה ארצית.

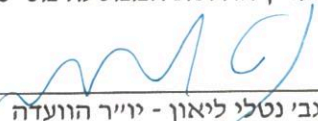
המציעים החלו את מתן השירות בהתאם לפירוט לעיל לתקופה של שנתיים, עם אופציה להארכת ההסכם לשלוש שנים, שנה בכל פעם, עד חמש שנים.

בהתאם לסעיף 3.2 להסכם התקשרות, הוועדה מאשרת מימוש זכות ברירה הכלולה להסכם, במסגרת והתנאים הכלולים בחוזה שנכרת בעקבות מכרז פומבי מס' 103/2018 ובעקבות המלצת הגורם המקצועי.

לעניין החלטת הממשלה מס' 1116 – יש לפרסם הסכם / הזמנה.

  
עו"ד ז'ניה פייכמן

  
רו"ח דניאל פרג, סגנית חשב המשרד

  
גבי נטלי ליאון - יו"ר הוועדה



10011  
14



משרד העבודה הרווחה  
והשירותים החברתיים  
חוסן חברתי לישראל



## אישור פנייה לוועדת המכרזים לרכש ושירותים

לפני הגשת פנייה כלשהי לוועדת המכרזים להתקשרות חדשה או להארכת התקשרות קיימת יש לקבל את אישור המנכ"ל על גבי טופס זה.

חובה למלא את כל הפרטים בטופס ולצרף את המסמכים הנדרשים על פי הרשימה המופיעה בסעיף 6. שדות חובה מסומנים ב-\*

קישור להנחיות למילוי הטופס

מס' פניה: 1652270214761

### 1. פרטי מגיש הבקשה

מעין	* שם פרטי:
* שם משפחה: בן זאב	
מנהל תחום שותפויות	* תפקיד:
אגף בכיר משפחות ילדים ונוער בבגולה	* שם האגף/מינהל:
השירות לרווחת המשפחה והילד	* שם השירות/תחום:
מינהל שירותים אישיים וחברתיים	* כפיפות ארגונית:
MaayanBe@molsa.gov.il	* אימייל (לקבלת עדכונים):
08/05/2022	* תאריך:

### 2. פרטי התקשרות

הארכת התקשרות עבור מכרז 130/2019 גיוס, הכשרה והפעלה של מלווי משפחות ושל רכזים ומתן שירותי הכשרה והדרכה עבור מגוון של תכניות לשיקום משפחות	* נושא ההתקשרות המבוקשת:
הארכת התקשרות מכח מכרז	* סוג ההתקשרות המבוקשת:
	אסמכתא בתוכנית עבודה:
מחלקות לשירותים חברתיים	* סוג המסגרת בה יינתן השירות:
4 ספקים מחוז ירושלים פעמונים - ארגון חסד (ע"ר)	* שם הספק שיספק במישרין את השירות:
580392702	* מספר הספק:
01/07/2022	* תחילת התקשרות:
30/06/2023	* סיום התקשרות:
שנה	* תקופת התקשרות נדרשת:

אגף רכש, מכרזים והתקשרויות  
רחוב ירמיהו 39, מגדליה בירה, ירושלים | טלפון: 02-5085508 | פקס: 02-5085942  
[www.molsa.gov.il](http://www.molsa.gov.il) | [michrazim@molsa.gov.il](mailto:michrazim@molsa.gov.il) | אתר ממשל זמין - [www.gov.il](http://www.gov.il)





**משרד העבודה הרווחה  
והשירותים החברתיים**  
חוסן חברתי לישראל



\* האם ההתקשרות חדשה / המשך?

המשך התקשרות.

משך השירות שניתן בעבר:

מועד סיום התקשרות קיימת:

מספר מכרז/פטור:

\* האם בוצע שיתוף המחוזות בתוכנית ארצית כאמור בסעיף 2 בנהל כללי 14-005 (מעורבות מחוזות המשרד בתוכניות)

כן  
 לא  
 לא רלוונטי

\* האם נעשו התקשרויות המשך נוספות מעבר להתקשרות הראשונה:

לא  
 כן

**3. תקציב / היקף התקשרות**

\* היקף התקשרות (כולל מע"מ):

\* פירוט מדויק של עלות ההתקשרות:

\* התקציב השנתי להתקשרות במימון המשרד:

מימון נוסף ממקורות אחרים (פרטים מלאים):

\* התקציב במימון המשרד לכל תקופת ההתקשרות:

מימון נוסף ממקורות אחרים לכל תקופת ההתקשרות:

\* תקנה תקציבית

(בפורמט xx.xx.xx.xx):

\* שם תקציבן האגף:

**אגף רכש, מכרזים והתקשרויות**

רחוב ירמיהו 39, מגדלי הבריה, ירושלים | טלפון: 02-5085508 | פקס: 02-5085942  
אתר ממשל זמין - [www.gov.il](http://www.gov.il) | [michrazim@molsa.gov.il](mailto:michrazim@molsa.gov.il) | [www.molsa.gov.il](http://www.molsa.gov.il)





**משרד העבודה הרווחה  
והשירותים החברתיים**  
חוסן חברתי לישראל



#### 4. פרטים נוספים / הערות:

מערך המענים 'נושמים לרווחה במרכזי עוצמה' להתערבות עם מקבלי שירות במחלקות שחיים בעוני ובהדרה פועל ב-122 מחלקות לשירותים חברתיים ב-111 רשויות מקומיות. מערך זה כולל כמה רכיבים: עובדים סוציאליים, מלווי משפחות, מלווי עוצמה, תקציב להפעלת מרכזי עוצמה, סל מענים גמיש ומעטפת להפעלה התכנית, הכשרות, מחשוב, מחקר וניהול. התכנית פועלת בהצלחה רבה ואנו מבקשים לממש אופציה להתקשרות לשנה נוספת מכורח המרכז הנ"ל ולהאריך את תקופת ההתקשרות בשנה נוספת עבור מכרז 130/2019 עם 4 הספקים הבאים:

מחוז ירושלים – פעמונים - ארגון חסד (ע"ר) ע.ר. 580392702

מחוז ת"א והמרכז – עמותת "יחדיו" ע.ר. 580323889

מחוז חיפה והצפון – יעדים לצפון ע.ר. 580421626

מחוז ב"ש והדרום – א.ר.ס שירותי רפואה 2001 בע"מ ח.פ. 513073403

**אגף רכש, מכרזים והתקשרויות**

רחוב ירמיהו 39, מגדלי הבירה, ירושלים | טלפון: 02-5085508 | פקס: 02-5085942  
[www.molsa.gov.il](http://www.molsa.gov.il) | [michrazim@molsa.gov.il](mailto:michrazim@molsa.gov.il) | אתר ממשל זמין - [www.gov.il](http://www.gov.il)





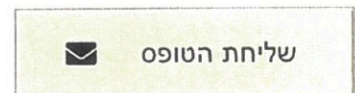
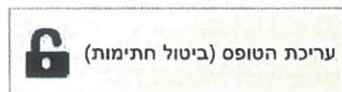
משרד העבודה הרווחה  
והשירותים החברתיים  
חוסן חברתי לישראל



### 6. אישורים - למילוי על-ידי הגורם המאשר בלבד

יש לאשר ולשלוח את הטופס.  
כל חתימות בעלי התפקידים, ובכללן חתימת ראש המינהל, הן חובה.

תפקיד	שם בעל תפקיד	אישור	חתימה
מנהל/ת השרות:	נורית ויסברג	<input checked="" type="checkbox"/>	אושר על ידי nuritw בתאריך 11/05/2022
מנהל/ת האגף:	איילה מאיר	<input checked="" type="checkbox"/>	אושר על ידי AyalaMa בתאריך 11/05/2022
ראש המינהל:	איריס פלורנטין	<input checked="" type="checkbox"/>	אושר על ידי irisf בתאריך 17/05/2022
עוזרת מנכ"לית המשרד:	מור פרץ	<input checked="" type="checkbox"/>	אושר על ידי morp בתאריך 21/05/2022





י' אייר תשפ"ב  
11 מאי 2022

לכבוד

ועדת המכרזים

בקשה להארכת התקשרות מכרז 130/2019

מערך המענים 'נושמים לרווחה במרכזי עוצמה' להתערבות עם מקבלי שירות במחלקות שחיים בעוני ובהדרה פועל ב-122 מחלקות לשירותים חברתיים ב-111 רשויות מקומיות. מערך זה כולל כמה רכיבים: עובדים סוציאליים, מלווי משפחות, מלווי עוצמה, תקציב להפעלת מרכזי עוצמה, סל מענים גמיש ומעטפת להפעלה התכנית, הכשרות, מחשוב, מחקר וניהול. התכנית פועלת בהצלחה רבה ואני מבקשת לממש אופציה להתקשרות לשנה נוספת מכורח המכרז הנ"ל ולהאריך את תקופת ההתקשרות מיום 1.7.2022 ועד ליום 30.6.2023.

שכן, בתום שנתיים התקשרות אנו שבעי רצון מהשרות שמספקים הספקים שזכו במכרז:

- מחוז ירושלים – פעמונים - ארגון חסד (ע"ר) ע.ר. 580392702
- מחוז ת"א והמרכז – עמותת "יחדיו" ע.ר. 580323889
- מחוז חיפה והצפון – יעדים לצפון ע.ר. 580421626
- מחוז ב"ש והדרום – או.ר.ס שירותי רפואה 2001 בע"מ ח.פ. 513073403

אנו מוצאים את ההצעה של העמותות הללו סבירה למחירי השוק ובמיוחד כדאית למשרד.

בברכה,

איילה מאיר

מנהלת אגף בכיר משפחות ילדים ונוער בקהילה

העתקים:

אירים פלורנטין – סמנכ"לית בכירה, מנהל האגף לשירותים חברתיים אישיים  
נורית וייסברג נקאש – מנהלת השירות לרווחת המשפחה והילד  
מעין בן זאב – מנהל תחום שותפויות בין משרדיות ובין מגזריות

אגף בכיר משפחה ילד ונוער בקהילה  
השרות לרווחת המשפחה והילד

www.molsa.gov.il | MaayanBe@molsa.gov.il | אתר ממשל זמין - www.gov.il  
רחוב ירמיהו 39, מגדלי הבירה, ירושלים | טל. 02-5085439



# פעמונים

מגלים אחריות

י' אייר תשפ"ב

11 מאי 2022

לכבוד מעין בן זאב  
מנהל תחום שותפויות, שירות לרווחת המשפחה והילד  
אגף בכיר משפחות ילדים ונוער בקהילה  
משרד הרווחה והביטחון החברתי

שלום רב,

## הנדון : מכתב הסכמה למימוש אופציה לשנה נוספת במכרז 130/2019

אנו מסכימים למימוש אופציה לשנה נוספת בהפעלת מכרז לגיוס, הכשרה והפעלה של מלווי משפחות ושל רכזים ומתן שירותי הכשרה והדרכה עבור מגוון של תכניות לשיקום משפחות שחיות בעוני ובהדרה בפריסה ארצית בדומה לשנה החולפת.

מחוז	סעיף 1	סעיף 2	סעיף 3	סעיף 4	סעיף 5	סעיף 6+7	סה"כ מכרז לחודש	סה"כ לשנה
ירושלים	604,992 ₪	4,800 ₪	26,033 ₪	11,063 ₪	13,750 ₪	92,120 ₪	752,757 ₪	9,033,087 ₪

הערה לסעיפים בטבלה:

סעיף 1 (ביצוע): מלווים

סעיף 2 (קבוע): ימי עיון מחוזיים וימי עיון למידה

סעיף 3 (קבוע): הדרכות קבוצתיות ופרטניות

סעיף 4 (קבוע): - הדרכות פרטניות לעובדים סוציאליים

סעיף 5 (ביצוע): היקף העסקה ליועץ חובות

סעיף 6+7 (ביצוע): היקף כוח אדם למנהלים ורכזי אזור

בברכה,

פעמונים ארגון חסד ע"ר

רותי פיבלמן

רותי פיבלמן – מנהלת כספים

פעמונים  
ארגון חסד (ע"ר)

צביקה גולדברג

צביקה גולדברג – מנכ"ל

העתקים:

נורית ויסברג נקאש, מנהלת השירות לרווחת המשפחה והילד, משרד הרווחה והביטחון החברתי  
איריס חדש, ממונה מחוזית ירושלים, משרד הרווחה והביטחון החברתי  
פאטמה גאנס, מפקחת מתכללת נושמים לרווחה במרכז עוצמה, משרד הרווחה והביטחון החברתי  
חן כהן, מנהלת אזור ירושלים, עמותת פעמונים

פעמונים ארגון חסד (ע"ר) 58-039-270-2 • אורלוב 77 פתח תקווה 4934286 • טל. 03-9127100 פקס. 03-9127101  
טלפון לתרומות 1-800-35-10-12 • info@paamonim.org • www.paamonim.org

ב' אייר תשפ"ב  
03 מאי 2022

לכבוד מעין בן זאב  
מנהל תחום שותפויות, שירות לרווחת המשפחה והילד  
אגף בכיר משפחות ילדים ונוער בקהילה  
משרד הרווחה והביטחון החברתי

שלום רב,

**הנדון : מכתב הסכמה למימוש אופציה לשנה נוספת במכרז 130/2019**

אנו מסכימים למימוש אופציה לשנה נוספת בהפעלת מכרז לגיוס, הכשרה והפעלה של  
מלווי משפחות ושל רכזים ומתן שירותי הכשרה והדרכה עבור מגוון של תכניות לשיקום  
משפחות שחיות בעוני ובהדרה בפריסה ארצית בדומה לשנה החולפת.

מחוז	סעיף 1	סעיף 2	סעיף 3	סעיף 4	סעיף 5	סעיף 6+7	סה"כ מכרז לחודש	סה"כ לשנה
תל אביב והמרכז	803,505 ₪	4,067 ₪	12,672 ₪	4,867 ₪	15,000 ₪	110,300 ₪	950,410 ₪	11,404,920 ₪

הערה לסעיפים בטבלה:  
סעיף 1 (ביצוע): מלווים  
סעיף 2 (קבוע): ימי עיון מחוזיים וימי עיון  
למידה  
סעיף 3 (קבוע): הדרכות קבוצתיות ופרטניות  
סעיף 4 (קבוע): - הדרכות פרטניות לעובדים סוציאליים  
סעיף 5 (ביצוע): היקף העסקה ליועץ חובות  
סעיף 6+7 (ביצוע): היקף כוח אדם למנהלים ורכזי אזור

בברכה,  
עמותת "יחדיו"  
יאיר באר מנכ"ל עמותת "יחדיו" והדרום  
ע"ף 9-388-58032

חתימה וחותמת

העתיקים:  
נורית ויסברג נקאש, מנהלת השירות לרווחת המשפחה והילד, משרד הרווחה והביטחון החברתי  
תמי בלבד, ממונה מחוזית ת"א והמרכז, משרד הרווחה והביטחון החברתי  
רעות פרידמן, מפקחת מתכללת נושמים לרווחה במרכז עוצמה, משרד הרווחה והביטחון החברתי  
טל סלובו ברבי- ראש תחום תעסוקה עמותת יחדיו  
שרון רועה דרורי, מ"מ מנהלת אזור ת"א והמרכז, עמותת יחדיו



2 Iyar 5782

03 May 2022

לכבוד מעין בן זאב  
מנהל תחום שותפויות, שירות לרווחת המשפחה והילד  
אגף בכיר משפחות ילדים ונוער בקהילה  
משרד הרווחה והביטחון החברתי

שלום רב,

### הנדון : מכתב הסכמה למימוש אופציה לשנה נוספת במכרז 130/2019

אנו מסכימים למימוש אופציה לשנה נוספת בהפעלת מכרז לגיוס, הכשרה והפעלה של מלווי משפחות ושל רכזים ומתן שירותי הכשרה והדרכה עבור מגוון של תכניות לשיקום משפחות שחיות בעוני ובהדרה בפריסה ארצית בדומה לשנה החולפת.

מחוז חיפה והצפון	סעיף 1	סעיף 2	סעיף 3	סעיף 4	סעיף 5	סעיף 6+7	סה"כ מכרז לחודש	סה"כ לשנה
ש"ח 1,692,087	ש"ח 7,400	ש"ח 5,383	0 ש"ח	ש"ח 22,500	ש"ח 150,700	ש"ח 1,878,070	ש"ח 22,536,844	

הערה לסעיפים בטבלה:
סעיף 1 (ביצוע): מלווים
סעיף 2 (קבוע): ימי עיון מחוזיים וימי עיון למידה
סעיף 3 (קבוע): הדרכות קבוצתיות ופרטניות
סעיף 4 (קבוע): - הדרכות פרטניות לעובדים סוציאליים
סעיף 5 (ביצוע): היקף העסקה ליועץ חובות
סעיף 6+7 (ביצוע): היקף כוח אדם למנהלים ורכזי אזור

בברכה,

לימור לב

יעדים לצפון

העתקים:  
נורית ויסברג נקאש, מנהלת השירות לרווחת המשפחה והילד, משרד הרווחה והביטחון החברתי  
אתי כהן, ממונה מחוזית חיפה והצפון, משרד הרווחה והביטחון החברתי  
אדהם דיאבאת, מפקח מתכלל נושמים לרווחה במרכז עוצמה, משרד הרווחה והביטחון החברתי  
איתן בן עטיה, מנהל אזור חיפה והצפון, עמותת יעדים לצפון

## מלווה משפחות - מכרז 130/2019

מחוז	סעיף 1	סעיף 2	סעיף 3	סעיף 4	סעיף 5	סעיף 6+7	סה"כ מכרז לחודש	סה"כ לשנה
חיפה והצפון	1,692,087 ₪	7,400 ₪	5,383 ₪	0 ₪	22,500 ₪	150,700 ₪	1,878,070 ₪	22,536,844 ₪
תל אביב והמרכז	803,505 ₪	4,067 ₪	12,672 ₪	4,867 ₪	15,000 ₪	110,300 ₪	950,410 ₪	11,404,920 ₪
ירושלים	604,992 ₪	4,800 ₪	26,033 ₪	11,063 ₪	13,750 ₪	92,120 ₪	752,757 ₪	9,033,087 ₪
דרום כולל מע"מ	796,321 ₪	4,758 ₪	19,310 ₪	17,437 ₪	13,163 ₪	99,977 ₪	950,964 ₪	11,411,574 ₪
סה"כ	3,896,905 ₪	21,025 ₪	63,398 ₪	33,366 ₪	64,412 ₪	453,097 ₪	4,532,202 ₪	54,386,425 ₪

הערה לסעיפים בטבלה:

- סעיף 1 (ביצוע): סה"כ 400 מליונים \* 9,453 ₪ = 3,781,200 ₪ שכר מליונים.
- סעיף 2 (קבוע): סה"כ 10 ימי עיון מחוזיים (סכום הצעה 200,000 ש"ח), סה"כ 8 ימי עיון למידה (סכום הצעה 35,200 ש"ח)
- סעיף 3 (קבוע): הדרכות קבוצתיות ופרטניות (ראו גיליון 3)
- סעיף 4 (קבוע): - הדרכות פרטניות לעובדים סוציאליים (ראו גיליון 4)
- סעיף 5 (ביצוע): היקף העסקה ליועץ חובות (ראו גיליון 5)
- סעיף 6+7 (ביצוע): היקף כוח אדם למנהלים ורכזי אזור (ראו גיליון 5)



ז' אייר תשפ"ב

08 מאי 2022

לכבוד מעין בן זאב

מנהל תחום שותפויות, שירות לרווחת המשפחה והילד  
אגף בכיר משפחות ילדים ונוער בקהילה  
משרד הרווחה והביטחון החברתי

שלום רב,

### הנדון : מכתב הסכמה למימוש אופציה לשנה נוספת במכרז 130/2019

אנו מסכימים למימוש אופציה לשנה נוספת בהפעלת מכרז לגיוס, הכשרה והפעלה של מלווי משפחות ושל רכזים ומתן שירותי הכשרה והדרכה עבור מגוון של תכניות לשיקום משפחות שחיות בעוני ובהדרה בפריסה ארצית בדומה לשנה החולפת.

מחוז	סעיף 1	סעיף 2	סעיף 3	סעיף 4	סעיף 5	סעיף 6+7	סה"כ מכרז לחודש	סה"כ לשנה
דרום	ש"ח 796,321	ש"ח 4,758	ש"ח 19,310	ש"ח 17,437	ש"ח 13,163	ש"ח 99,977	ש"ח 950,964	ש"ח 11,411,574

הערה לסעיפים בטבלה:

- סעיף 1 (ביצוע): מלווים
- סעיף 2 (קבוע): ימי עיון מחוזיים וימי עיון למידה
- סעיף 3 (קבוע): הדרכות קבוצתיות ופרטניות
- סעיף 4 (קבוע): - הדרכות פרטניות לעובדים סוציאליים
- סעיף 5 (ביצוע): היקף העסקה ליועץ חובות
- סעיף 6+7 (ביצוע): היקף כוח אדם למנהלים ורכזי אזור

בברכה,

דרור אבישי

ORS שירותי רפואה

העתקים:

נורית ויסברג נקאש, מנהלת השירות לרווחת המשפחה והילד, משרד הרווחה והביטחון החברתי  
יפה ישראל, ממונה מחוזית באר שבע והדרום, משרד הרווחה והביטחון החברתי  
רותם דיין, מפקחת מתכללת נושמים לרווחה במרכז עוצמה, משרד הרווחה והביטחון החברתי  
טל רוטנברג, מנהלת אזור באר שבע והדרום, חברת ORS שירותי רפואה

## מעין בן זאב

**מאת:** אורית בן דרור  
**נשלח:** יום ראשון 01 מאי 2022 08:37  
**אל:** מעין בן זאב; איילת הלר  
**עותק:** מרגלית שושן; נורית ויסברג נקאש; רייזי ארליך  
**נושא:** נספח תקציבי נושמים 130/2019 לחתימה RE:

מאשרת תקציב למכרז מלווי משפחות.  
55 מיליון ₪

### אורית בן דרור

מנהלת תחום תקצוב ותמחור  
מינהל שירותים אישיים וחברתיים  
משרד הרווחה והביטחון החברתי



טל. 02-5085715

[www.molsa.gov.il](http://www.molsa.gov.il) | [OritBD@molsa.gov.il](mailto:OritBD@molsa.gov.il)

חוסן חברתי לישראל

**From:** מעין בן זאב <MaayanBe@molsa.gov.il>  
**Sent:** Monday, April 11, 2022 2:31 PM  
**To:** אורית בן דרור <OritBD@molsa.gov.il>; איילת הלר <AyeletHe@molsa.gov.il>  
**Cc:** רייזי ארליך <NuritW@molsa.gov.il>; נורית ויסברג נקאש <MargalitS@molsa.gov.il>; מרגלית שושן <ReizyE@molsa.gov.il>  
**Subject:** נספח תקציבי נושמים 130/2019 לחתימה

היי אורית,

אנו מגישים לוועדת מכרזים בקשה להארכת התקשרות עם העמותות במכרז נושמים 130/2019. אנחנו עושים את זה בנפרד מההרחבות כי אנו מעריכים שעוד עלולים להיות עיכובים שם ובינתיים אנו רוצים לקבל אישור להמשיך את הקיים.

מצרף לך את הנספח התקציבי המלא באקסל ואת העמוד הראשון שם ב-PDF לחתימתך לצורך הגשה לוועדת מכרזים. הוספתי למחוז דרום (ORS) מע"מ בחישוב העלויות.

תודה רבה!

### מעין בן זאב

מנהל תחום פ"א שותפויות בינמשרדיות ומגזריות  
אגף בכיר משפחות ילדים ונוער בקהילה  
משרד הרווחה והביטחון החברתי



טל. 02-5085439

[www.molsa.gov.il](http://www.molsa.gov.il) | [MaayanBe@molsa.gov.il](mailto:MaayanBe@molsa.gov.il)

חוסן חברתי לישראל







- 3.6. במקרה של הפרה יסודית של ההסכם מצד הספק, או במקרה של ביצוע פשע על ידו או על ידי אחד ממנהליו או נושאי המשרה שבו – יהיה המשרד; באישור המנהל הכללי, רשאי לבטל הסכם זה ללא התראה מוקדמת.
- 3.7. מובהר כי הספק אינו זכאי להארכת ההסכם מעבר לקבוע בו אלא בהסכמת המשרד, והמשרד יהיה רשאי לפעול בעניין זה – כבכל עניין אחר – בהתאם לשיקול דעתו הבלעדי.
- 3.8. בכל מקרה של הפסקת ההסכם מכל סיבה שהיא, הספק מחויב להעביר למשרד את כל החומר שברשותו והשייך למשרד או את כל העבודה שעשה עבור המשרד עד להפסקת ההסכם, ללא דיחוי וללא שום פגיעה, בנוסף ומבלי לגרוע מחובתו של הספק על פי האמור בסעיף 8.7 להלן. מובהר כי הספק אינו רשאי לעכב אצלו חומר כלשהו מכל סיבה שהיא, לרבות לא בשל תשלום המגיע לו.
- 3.9. למען הסר ספק מובהר כי ההוראות בדבר שמירת סודיות וזכויות יוצרים יחולו גם לאחר הפסקת הסכם זה.
- 3.10. לעניין ספק שהוא חברה או שותפות בלבד, במהלך תקופת ההתקשרות יידרש הספק להציג בפני המשרד או נציג מטעמו נסח חברה / שותפות עדכני בהתאם להוראת תכ"ם 7.4.1.2. אי הצגת הנסח כאמור תוך 30 יום ממועד הדרישה יהווה עילה להפסקת התקשרות המשרד עם הספק.
- 3.11. הספק מתחייב כי בכל מקרה של סיום ההסכם, מכל סיבה שהיא, הוא ישתף פעולה ככל שיידרש על מנת לאפשר למשרד המשך קבלת שירותים כראוי, וזאת בין היתר על ידי העברה מסודרת ויעילה של כל הנדרש בהתאם להנחיות המשרד. מבלי לגרוע מכל האמור לעיל, עם סיום ההתקשרות מכל סיבה שהיא, יפעל הספק בהתאם למפורט להלן:
- 3.11.1. 'מסור הספק למשרד ו/או למי מטעמו על פי דרישתו, כל מידע על המשפחות ודרכי מתן השירות בפועל וזאת לכל המאוחר בתוך 30 יום ממועד סיום הסכם זה וכל זאת ללא כל תשלום נוסף. למשרד תהיה זכות שימוש בלתי מסויגת או מוגבלת בהיקף או בזמן במידע והוא יהיה רשאי להעביר זכות שימוש זו לכל צד שלישי לפי שיקול דעתו, בתשלום או שלא בתשלום.
- 3.11.2. יעביר את כל המידע על המשפחות שקיבלו שירותים במסגרת ההסכם וכן את כל הפרטים לגביהן לספק החלופי, כולל המלצות להמשך טיפול.
- 3.11.3. יידע את כל העובדים המועסקים על ידי הספק על סיום ההתקשרות, וזאת מיד לאחר הודעת מי מהצדדים על סיום ההתקשרות.
- 3.11.4. יידע ויכין את המשפחות שקיבלו שירותים במסגרת ההסכם לקראת סיום ההתקשרות עמו.
- 3.11.5. יידע את משכיר המבנה, ככל שמדובר במבנה מושכר, בדבר סיום ההתקשרות ומועדו.
- 3.11.6. ישלם את כל ההוצאות הדרושות לצורך סיום מתן השירותים.
- 3.11.7. יפעל בהתאם להוראות שיינתנו לו בעניין זה על ידי המשרד.
- 3.11.8. ימשיך את מתן השירות כפי שיידרש על ידי המשרד.
- 3.11.9. הספק לא יהיה זכאי לתשלום הוצאה ו/או פיצוי בגין הפסקת ההתקשרות מעבר לתמורה הראויה בעבור השירותים שביצע להנחת דעתו ושביעות רצונו של המשרד, עד למועד הפסקת ההתקשרות וזאת בכפוף לאמור בסעיף 5 להלן.
- 3.11.10. מבלי לגרוע מכל האמור לעיל, הספק מתחייב לפעול ולנקוט בכל האמצעים, הסבירים והמקובלים, העומדים לרשותו על מנת לצמצם את הנזק כתוצאה מהפסקת ההתקשרות.
- 3.11.11. בתקופת ההודעה המוקדמת על הספק למלא באופן מלא ומקצועי את כל התנאים, ההתחייבויות ונהלי העבודה וכל המוטל עליו על פי תנאי המכרז וההסכם וזאת עד לסיום ההתקשרות.

ב

עמוד 5, מתוך 79 עמודים חתימת מורשה חתימה מטעם המציע (בראשי תיבות):

אגף רכש, מכרזים והתקשרויות  
www.molsa.gov.il | michrazim@molsa.gov.il | אתר ממשל זמין - www.gov.il  
רחוב ירמיהו 39, מגדלי הבירה, ירושלים | טלפון: 02-5085508 | פקס: 02-5085943





4. היקף השירותים שיופקו לפי ההסכם

- 4.1 היקף השירותים שיופקו לפי ההסכם מפורט בסעיף ג לנספח א' למכרז.
- 4.2 ההתקשרות השנתית תהיה כהסכם מסגרת והביצוע יהיה מותנה בכיסוי תקציבי מתאים ובאישור הזמנות על ידי החשבות. על פי המפורט בסעיף 5 להלן.
- 4.3 למשרד שמורה האופציה להרחיב את ההתקשרות לפי שיקול דעתו הבלעדי בעד 100% מהיקף ההתקשרות, לרבות בהתייחס לתכניות נוספות, בהתאם לצרכי אוכלוסיית היעד נושא מכרז זה ובכפוף לשיקולים תקציביים להוראות חוק חובת המכרזים והתקנות ע הותקנו על פיו, להוראות התכ"ם, ולאישור ועדת המכרזים המשרדית.
- 4.4 הנמשרד יהא רשאי תוך תקופת ההסכם, בהודעה מוקדמת של פרק זמן סביר, לצמצם את היקף השירות מכל סיבה שתיראה לו, והמחיר יופחת בהתאם על בסיס מחירי ההסכם והספק מסכים לכך מראש.

5. התמורה

5.1 מנגנון התשלום

- 5.1.1 המחיר שישולם לספק יהיה בהתאם להצעת המחיר שהגיש וכמפורט להלן (יש למלא לפי העניין):  
**עבור מחוז ירושלים:**
  - 5.1.1.1 תמורה חודשית מוצעת להפעלת מלווה משפחה אחד, לרבות עלות הכשרה בסיסית למלווה, הדרכות קבוצתיות למלווים, אספקת מחשב וציוד עבור מלווה המשפחה וכל ההוצאות הנובעות מהפעלתו כולל כל עלויות המעסיק, נסיעות וכל היוצא בזה: **9,453** ₪ לא כולל מע"מ.
  - 5.1.1.2 יום עיון מחוזי אחד: **20,000** ₪ לא כולל מע"מ.
  - 5.1.1.3 ארבעה מפגשים של הדרכה קבוצתית לצוותים במשותף למשך 6 שעות כל מפגש **6,460** ₪ לא כולל מע"מ.
  - 5.1.1.4 עשעת הדרכה פרטית אחת לעובדים סוציאליים או לרכזי תעסוקה **177** ₪ לא כולל מע"מ.
  - 5.1.1.5 תמורה חודשית כוללת מוצעת להפעלת משרה מלאה אחת של יועץ חובות, לרבות תהליכי הכשרה ולמידה **18,333** ₪ לא כולל מע"מ.
  - 5.1.1.6 תמורה חודשית כוללת מוצעת להפעלת משרה מלאה אחת של מנהל אזור **30,370** ₪ לא כולל מע"מ.
  - 5.1.1.7 תמורה חודשית כוללת מוצעת להפעלת משרה מלאה אחת של רכז אזור **24,700** ₪ לא כולל מע"מ.
- 5.1.2 שכרו של מלווה משפחה לא יפחת בכל חודש משכר מינימום חודשי בתוספת 4% (5,512 ₪ נכון למועד פרסום המכרז) ברוטו למשרה מלאה כמוגדר בחוק, למשכורת חודשית. השכר הממוצע של המלווים לא יפחת מ-6,307 ₪ ברוטו למשרה מלאה כמוגדר בחוק, למשכורת חודשית, כך שהספק יוכל לתת שכר דיפרנציאלי למלווים בהתאם לשיקול דעתו. השכר הממוצע יוצמד ב-50% למדד המחירים לצרכן וב-50% לשכר המינימום נכון למועד פרסום המכרז. מודגש כי סכומים אלו מתייחסים לשכר היסוד של המלווים, לא כולל נסיעות, דמי הבראה וכיוצא בזה. על אף האמור, תשלומי המעסיק עבור קרן השתלמות ככל שיינתנו למלווים בהתאם לסיכום החוזי בין הספק לכל מלווה, ייחשבו כחלק מהסכומים המפורטים לעיל לעניין עמידה בדרישות לתשלום שכר העובדים, ובלבד שהספק יעמוד בתנאי חוק שכר מינימום.

עמוד 6, מתוך 79 עמודים חתימת מורשה חתימה מטעם המציע (בראשי תיבות): (ר.ר.)

אגף רכש, מכרזים והתקשרויות  
www.molsa.gov.il | michrazim@molsa.gov.il | אתר ממשל זמין - www.gov.il  
רחוב ירמיהו 39, מגדלי הברירה, ירושלים | טלפון: 02-5085508 | פקס: 02-5085943





1001010101

**הסכם התקשרות**

שנחתם בירושלים, ביום \_\_\_\_\_ בחודש \_\_\_\_\_ בשנת \_\_\_\_\_

בין: ממשלת ישראל, בשם מדינת ישראל המיוצגת ע"י משרד העבודה הרווחה והשירותים החברתיים (שתיקרא להלן – "המשרד")

מצד אחד

לבין: שם הספק: יעדים לצפון מיסודה של קרן רש"י  
הרשום אצל רשם ה...  
במספר רישום: 580421626  
וכתובתה לצרכי הסכם זה: רח' דרוור 1 כרמיאל - 2198901  
(שייקרא להלן – "הספק")

מצד שני

החלטת ועדת המכרזים המרכזית, פרוט' מס' 23/2020 החלטה 42 מיום 16.03.2020  
מס' פרסום המכרז במנוף 634986  
מדד הבסיס יהא מיום 29.12.2019 (המועד האחרון להגשת ההצעות).

מבוא

הואיל: והמשרד פרסם מכרז מספר 130/2019 – גיוס, הכשרה והפעלה של מלווי משפחות ושל רכזים ומתן שירותי הכשרה והדרכה עבור מגוון של תכניות לשיקום משפחות שחיות בעוני ובהדרה, בפריסה ארצית (להלן: "המכרז") כמפורט במכרז על נספחיו המצ"ב כנספח להסכם זה;

והואיל: והספק הציע לספק למשרד את השירותים המפורטים בהסכם זה, במכרז על נספחיו ובהצעת הספק על נספחיה המצ"ב כנספח להסכם זה (להלן: "ההצעה");

והואיל: והספק זכה במכרז בכפוף להתחייבותו למלא אחר כל תנאי הסכם זה; והמשרד מעוניין בקבלת השירותים, המפורטים בהסכם זה, במכרז ובהצעה, באופן, במועדים ובתנאים, הכל כמפורט בהסכם זה, במכרז ובהצעה במחוזות צפון (להלן: "השירותים");

והואיל: והמשרד מעוניין באספקת השירותים לאוכלוסיית היעד כהגדרתה במכרז (להלן: "המשפחות");

והואיל: והצדדים מסכימים כי ההתקשרות ביניהם תהיה על בסיס קבלני ולא תיצור יחסי עבודה בין המשרד לבין הספק, וזאת בהתחשב בתנאי ההתקשרות שאינם הולמים התקשרות במסגרת יחסי עבודה;

והואיל: והצדדים מעוניינים להסדיר בהסכם זה את כל היחסים המשפטיים ביניהם בכל הקשור לאספקת השירותים;

מחוז צפון	התניה	אישור סמנכ"ל
	המציע התחייב בעבר לפנות למנכ"ל לשם בחינת יישום חובותיו לפי סעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, הוא פנה כאמור ואם קיבל הנחיות ליישום חובותיו פעל ליישומן. המציע מתחייב להעביר העתק מהתצהיר שמסר לפי פסקה זו למנכ"ל המשרד, בתוך 30 יום ממועד ההתקשרות.	

**יעדים לצפון**  
מיוזמת משרד העבודה הרווחה והשירותים החברתיים  
מס' 38-02-2019  
מס' 2198901



**לפיכך הותנה והוסכם בין הצדדים כדלהלן:**

1. **הצהרות יסוד של הצדדים**
  - 1.1. המשרד מצהיר בזאת בהתאם להוראות חוק יסודות התקציב, התשמ"ה-1985 כי ההוצאה הכרוכה בהסכם זה תוקצבה בחוק התקציב השנתי לשנת הכספים שבהם נחתם.
  - 1.2. הספק מצהיר בזה כי הוא כשיר ומורשה על פי כל דין לספק למשרד את השירותים המפורטים בהסכם זה על מצורפיו; וכי מתן השירותים על ידו למשרד בהתאם להסכם זה אינו פוגע בזכויות צד ג' כלשהו, לרבות בכל הקשור לזכויות קניין רוחני של צד ג' כלשהו.
  - 1.3. עוד מצהיר בזאת הספק כי יש לו את היכולת והאמצעים הדרושים, לרבות האמצעים הכספיים ומשאבי האנוש העומדים לרשותו, וכן את הידע המקצועי הניסיון והמומחיות הנדרשים לשם אספקת השירותים.
2. **היתרים, רישיונות ואישורים**

הספק מצהיר ומתחייב בזאת כדלהלן:

  - 2.1. כי הוא מחזיק במסמכים ובאישורים התקפים בהתאם להוראות כל דין מאת הרשויות המוסמכות, לרבות בקשר עם אספקת השירותים. הספק מתחייב להציג למשרד בכל עת שידרוש.
  - 2.2. כי הוא מחזיק באישור תקף בדבר ניהול תקין שהוצא על ידי הרשם האחראי על המרשם בו הוא רשום (סעיף זה יחול רק על עמותות וחברות הרשומות גם לפי חוק הנאמנות).
  - 2.3. מובהר כי נכונותן של הצהרות הספק המפורטות בסעיף זה על כל חלקיו היא תנאי מהותי בהסכם זה. אי נכונות של הצהרות אלה או חלקן, בין בעת חתימת הסכם זה ובין בכל מועד שלאחר מכן, ייחשב כהפרה יסודית של הסכם זה מצד הספק.
  - 2.4. הספק מתחייב להודיע למשרד מיד על כל שינוי שיחול בתוקף הצהרותיו, לרבות על ביטול אישור הניהול התקין וכן על כל צו שניתן כנגדו והאוסר או מגביל את יכולתו לספק את השירותים בהתאם להסכם זה.
  - 2.5. מבלי לפגוע בכלליות סעיף זה, יודיע הספק מיד על כל עיקול שיוטל על זכויותיו במבנה או בצידו או בזכויותיו לפי הסכם זה – כולם או חלקם.
3. **תקופת ההסכם**
  - 3.1. תקופת הסכם זה הוא לתקופה של שנתיים והוא יחול מ-**01.07.2020** "החל מיום חתימת הצדדים על הסכם זה או ביום קליטת ההסכם במערכת מרכז"ה או ביום חתימת ההסכם ע"י המשרד, לפי המאוחר מביניהם" ועד יום **30.06.2022**, עם תחנות יציאה אחת לשנה. למשרד בלבד הזכות לממש את תחנות היציאה בהתראה בכתב בת 60 ימים מראש (להלן: "תקופת ההסכם").
  - 3.2. למשרד בלבד קיימת אופציה להארכת ההסכם בשלוש שנים, שנה או חלק ממנה בכל פעם, עד לסך כולל של חמש שנים מהמועד שקבעה ועדת המכרזים כמועד לתחילת מתן השירותים על ידי הספק לפי מכרז זה, בכפוף לאישור התקציב מדי שנה בשנה, בהתאם ובכפוף למגבלות חוק התקציב, להוראות כל דין לרבות הוראות חוק התקציב, הוראות חוק חובת המכרזים, התקנות שהותקנו מכוחו ותנאי ההסכם שייחתם עם הספק.
  - 3.3. ששת החודשים הראשונים להתקשרות יהוו תקופת ניסיון, אשר במהלכה יהא המשרד רשאי לבטל את ההתקשרות עם הספק בהתראה בכתב בת 30 ימים מראש.
  - 3.4. המשרד יהיה רשאי להביא הסכם זה לידי גמר כולו או כל חלק ממנו תוך תקופת ההסכם בהתראה בכתב של 60 (שישים) ימים מראש לאחר מתן נימוקים אודות סיבת הביטול.
  - 3.5. הספק יהיה רשאי להביא הסכם זה לידי גמר בהתראה בכתב של לפחות חצי שנה מראש.

עמית מורשה חתימה מטעם המציע (בראשי תיבות) מ.ר.ז.מ. | 02-5085508  
 עמותת מ.ר.ז.מ. | 02-5085508  
 רחוב דרוז 1 | 2198901

עמוד 4, מתוך 79 עמודים

אגף רכש, מכרזים והתקשרויות

www.molsa.gov.il | michrazim@molsa.gov.il | אתר ממשל זמין - www.gov.il  
 רחוב ירמיהו 39, מגדלי הבירה, ירושלים | טלפון: 02-5085508 | פקס: 02-5085943





איתי  
ויסל

משרד העבודה הרווחה  
והשירותים החברתיים  
חוסן חברתי לישראל



מכרז פומבי דו-שלבי מספר 130/2019

הסכם התקשרות

שנתם בירושלים, ביום \_\_\_\_\_ בחודש \_\_\_\_\_ בשנת \_\_\_\_\_

בין: ממשלת ישראל, בשם מדינת ישראל המיוצגת ע"י משרד העבודה הרווחה והשירותים החברתיים (שתיקרא להלן – "המשרד")

מצד אחד

לבין: שם הספק: עמותת יחדיו באר שבע והדרום  
הרשום אצל רשם ה מולס  
במספר רישום: 580323889  
וכתובתה לצרכי הסכם זה: רח' אורלוב 77 פתח תקוה 4934286  
(שייקרא להלן – "הספק") פ' רג'י ס'ד, אג' הרקק, ג'אג-ג'אג 84843

מצד שני

החלטת ועדת המכרזים המרכזית, פרוט' מס' 23/2020 החלטה 42 מיום 16.03.2020  
מס' פרסום המכרז במנוף 634986  
מדד הבסיס יהא מיום 29.12.2019 (המועד האחרון להגשת הצעות).

מבוא

הואיל: המשרד פרסם מכרז מספר 130/2019 – גיוס, הכשרה והפעלה של מלווי משפחות ושל רכזים ומתן שירותי הכשרה והדרכה עבור מגוון של תכניות לשיקום משפחות שחיות בעוני ובהדרה, בפריסה ארצית (להלן: "המכרז") כמפורט במכרז על נספחיו המצ"ב כנספח להסכם זה;  
והואיל: הספק הציע לספק למשרד את השירותים המפורטים בהסכם זה, במכרז על נספחיו ובהצעת הספק על נספחיה המצ"ב כנספח להסכם זה (להלן: "ההצעה");  
והואיל: הספק זכה במכרז בכפוף להתחייבותו למלא אחר כל תנאי הסכם זה;  
והואיל: המשרד מעוניין בקבלת השירותים המפורטים בהסכם זה, במכרז ובהצעה, באופן, במועדים ובתנאים, הכל כמפורט בהסכם זה, במכרז ובהצעה במחוזות מרכז (להלן: "השירותים");  
והואיל: המשרד מעוניין באספקת השירותים לאוכלוסיית היעד כהגדרתה במכרז (להלן: "המשפחות");  
והואיל: הצדדים מסכימים כי ההתקשרות ביניהם תהיה על בסיס קבלני ולא תיצור יחסי עבודה בין המשרד לבין הספק, וזאת בהתחשב בתנאי ההתקשרות שאינם הולמים התקשרות במסגרת יחסי עבודה;  
והואיל: הצדדים מעוניינים להסדיר בהסכם זה את כל היחסים המשפטיים ביניהם בכל הקשור לאספקת השירותים;

מחוז מרכז	התניה	אישור סמנכ"ל
	המציע התחייב בעבר לפנות למנכ"ל לשם בחינת יישום חובותיו לפי סעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, הוא פנה כאמור ואם קיבל הנחיות ליישום חובותיו פעל ליישומן. המציע מתחייב להעביר העתק מהתצהיר שמסר לפי פסקה זו למנכ"ל המשרד, בתוך 30 יום ממועד ההתקשרות.	

עמוד 3, מתוך 79 עמודים | חתימת מורשה חתימה מטעם המציע (בראשי תיבות): א.י.





## לפיכך הותנה והוסכם בין הצדדים כדלהלן:

1. **הצהרות יסוד של הצדדים**
  - 1.1. המשרד מצהיר בזאת בהתאם להוראות חוק יסודות התקציב, התשמ"ה-1985 כי ההוצאה הכרוכה בהסכם זה תוקצבה בחוק התקציב השנתי לשנת הכספים שבהם נחתם.
  - 1.2. הספק מצהיר בזה כי הוא כשיר ומורשה על פי כל דין לספק למשרד את השירותים המפורטים בהסכם זה על מצורפיו; וכי מתן השירותים על ידו למשרד בהתאם להסכם זה אינו פוגע בזכויות צד ג' כלשהו, לרבות בכל הקשור לזכויות קניין רוחני של צד ג' כלשהו.
  - 1.3. עוד מצהיר בזאת הספק כי יש לו את היכולת והאמצעים הדרושים, לרבות האמצעים הכספיים ומשאבי האנוש העומדים לרשותו, וכן את הידע המקצועי הניסיון והמומחיות הנדרשים לשם אספקת השירותים.
2. **היתרים, רישיונות ואישורים**

הספק מצהיר ומתחייב בזאת כדלהלן:

  - 2.1. כי הוא מחזיק במסמכים ובאישורים התקפים בהתאם להוראות כל דין מאת הרשויות המוסמכות, לרבות בקשר עם אספקת השירותים. הספק מתחייב להציג למשרד בכל עת שידרוש.
  - 2.2. כי הוא מחזיק באישור תקף בדבר ניהול תקין שהוצא על ידי הרשם האחראי על המרשם בו הוא רשום (סעיף זה יחול רק על עמותות וחברות הרשומות גם לפי חוק הנאמנות).
  - 2.3. מובהר כי נכונותן של הצהרות הספק המפורטות בסעיף זה על כל חלקיו היא תנאי מהותי בהסכם זה. אי נכונות של הצהרות אלה או חלקן, בין בעת חתימת הסכם זה ובין בכל מועד שלאחר מכן, ייחשב כהפרה יסודית של הסכם זה מצד הספק.
  - 2.4. הספק מתחייב להודיע למשרד מיד על כל שינוי שיחול בתוקף הצהרותיו, לרבות על ביטול אישור הניהול התקין וכן על כל צו שניתן כנגדו והאוסר או מגביל את יכולתו לספק את השירותים בהתאם להסכם זה.
  - 2.5. מבלי לפגוע בכלליות סעיף זה, יודיע הספק מיד על כל עיקול שיוטל על זכויותיו במבנה או בצידו או בזכויותיו לפי הסכם זה – כולם או חלקם.
3. **תקופת ההסכם**
  - 3.1. תוקף הסכם זה הוא לתקופה מ-01.08.2020 "החל מיום חתימת הצדדים על הסכם זה או ביום קליטת ההסכם במערכת מרכז" או ביום חתימת ההסכם ע"י המשרד, לפי המאוחר מביניהם" ועד יום 30.06.2022, עם תחנות יציאה אחת לשנה. למשרד בלבד הזכות לממש את תחנות היציאה בהתראה בכתב בת 60 ימים מראש (להלן: "תקופת ההסכם").
  - 3.2. למשרד בלבד קיימת אופציה להארכת ההסכם בשלוש שנים, שנה או חלק ממנה בכל פעם, עד לסך כולל של חמש שנים מהמועד שקבעה ועדת המרכזים כמועד לתחילת מתן השירותים על ידי הספק לפי מרכז זה, בכפוף לאישור התקציב מדי שנה בשנה, בהתאם ובכפוף למגבלות חוק התקציב, להוראות כל דין לרבות הוראות חוק התקציב, הוראות חוק חובת המרכזים, התקנות שהותקנו מכוחו ותנאי ההסכם שייחתם עם הספק.
  - 3.3. ששת החודשים הראשונים להתקשרות יהוו תקופת ניסיון, אשר במהלכה יהא המשרד רשאי לבטל את ההתקשרות עם הספק בהתראה בכתב בת 30 ימים מראש.
  - 3.4. המשרד יהיה רשאי להביא הסכם זה לידי גמר כולו או כל חלק ממנו תוך תקופת ההסכם בהתראה בכתב של 60 (שישים) ימים מראש לאחר מתן נימוקים אודות סיבת הביטול.





- 3.6. במקרה של הפרה יסודית של ההסכם מצד הספק, או במקרה של ביצוע פשע על ידו או על ידי אחד ממנהליו או נושאי המשרה שבו – יהיה המשרד, באישור המנהל הכללי, רשאי לבטל הסכם זה ללא התראה מוקדמת.
- 3.7. מובהר כי הספק אינו זכאי להארכת ההסכם מעבר לקבוע בו אלא בהסכמת המשרד, והמשרד יהיה רשאי לפעול בעניין זה – כבכל עניין אחר – בהתאם לשיקול דעתו הבלעדי.
- 3.8. בכל מקרה של הפסקת ההסכם מכל סיבה שהיא, הספק מחויב להעביר למשרד את כל החומר שברשותו והשייך למשרד או את כל העבודה שעשה עבור המשרד עד להפסקת ההסכם, ללא דיחוי וזלא שום פגיעה, בגנוסף ומבלי לגרוע מחובתו של הספק על פי האמור בסעיף 8.7 להלן. מובהר כי הספק אינו רשאי לעכב אצלו חומר כלשהו מכל סיבה שהיא, לרבות לא בשל תשלום המגיע לו.
- 3.9. למען הסר ספק מובהר כי ההוראות בדבר שמירת סודיות וזכויות יוצרים יחולו גם לאחר הפסקת הסכם זה.
- 3.10. לעניין ספק שהוא חברה או שותפות בלבד, במהלך תקופת ההתקשרות יידרש הספק להציג בפני המשרד או נציג מטעמו נסח חברה / שותפות עדכני בהתאם להוראת תכ"ם 7.4.1.2. אי הצגת הנסח כאמור תוך 30 יום ממועד הדרישה יהווה עילה להפסקת התקשרות המשרד עם הספק.
- 3.11. הספק מתחייב כי בכל מקרה של סיום ההסכם, מכל סיבה שהיא, הוא ישתף פעולה ככל שיידרש על מנת לאפשר למשרד המשך קבלת שירותים כראוי, וזאת בין היתר על ידי העברה מסודרת ויעילה של כל הנדרש בהתאם להנחיות המשרד. מבלי לגרוע מכל האמור לעיל, עם סיום ההתקשרות מכל סיבה שהיא, יפעל הספק בהתאם למפורט להלן:
- 3.11.1. ימסור הספק למשרד ו/או למי מטעמו על פי דרישתו, כל מידע על המשפחות ודרכי מתן השירות בפועל וזאת לכל המאוחר בתוך 30 יום ממועד סיום הסכם זה וכל זאת ללא כל תשלום נוסף. למשרד תהיה זכות שימוש בלתי מסויגת או מוגבלת בהיקף או בזמן במידע והוא יהיה רשאי להעביר זכות שימוש זו לכל צד שלישי לפי שיקול דעתו, בתשלום או שלא בתשלום.
- 3.11.2. יעביר את כל המידע על המשפחות שקיבלו שירותים במסגרת ההסכם וכן את כל הפרטים לגביהן לספק החלופי, כולל המלצות להמשך טיפול.
- 3.11.3. יידע את כל העובדים המועסקים על ידי הספק על סיום ההתקשרות, וזאת מיד לאחר הודעת מי מהצדדים על סיום ההתקשרות.
- 3.11.4. יידע ויכין את המשפחות שקיבלו שירותים במסגרת ההסכם לקראת סיום ההתקשרות עמו.
- 3.11.5. יידע את משכיר המבנה, ככל שמדובר במבנה מושכר, בדבר סיום ההתקשרות ומועדו.
- 3.11.6. ישלם את כל ההוצאות הדרושות לצורך סיום מתן השירותים.
- 3.11.7. יפעל בהתאם להוראות שיינתנו לו בעניין זה על ידי המשרד.
- 3.11.8. ימשיך את מתן השירות כפי שיידרש על ידי המשרד.
- 3.11.9. הספק לא יהיה זכאי לתשלום הוצאה ו/או פיצוי בגין הפסקת ההתקשרות מעבר לתמורה הראויה בעבור השירותים שביצע להנחת דעתו ושביעות רצונו של המשרד, עד למועד הפסקת ההתקשרות וזאת בכפוף לאמור בסעיף 5 להלן.
- 3.11.10. מבלי לגרוע מכל האמור לעיל, הספק מתחייב לפעול ולנקוט בכל האמצעים, הסבירים והמקובלים, העומדים לרשותו על מנת לצמצם את הנזק כתוצאה מהפסקת ההתקשרות.
- 3.11.11. בתקופת ההודעה המוקדמת על הספק למלא באופן מלא ומקצועי את כל התנאים, ההתחייבויות ונהלי העבודה וכל המוטל עליו על פי תנאי המכרז וההסכם וזאת עד לסיום ההתקשרות.

עמוד 5, מתוך 79 עמודים חתימת מורשה חתימה מטעם המציע (בראשי תיבות):





4. היקף השירותים שיופקו לפי ההסכם

- 4.1 היקף השירותים שיופקו לפי ההסכם מפורט בסעיף ג לנספח א' למכרז.
- 4.2 ההתקשרות השנתית תהיה כהסכם מסגרת והביצוע יהיה מותנה בכיסוי תקציבי מתאים ובאישור הזמנות על ידי החשבות. על פי המפורט בסעיף 5 להלן.
- 4.3 למשרד שמורה האופציה להרחיב את ההתקשרות לפי שיקול דעתו הבלעדי בעד 100% מהיקף ההתקשרות, לרבות בהתייחס לתכניות נוספות, בהתאם לצרכי אוכלוסיית היעד נושא מכרז זה ובכפוף לשיקולים תקציביים להוראות חוק חובת המכרזים והתקנות שהותקנו על פיו, להוראות התכ"ם, ולאישור ועדת המכרזים המשרדית.
- 4.4 המשרד יהא רשאי תוך תקופת ההסכם, בהודעה מוקדמת של פרק זמן סביר, לצמצם את היקף השירות מכל סיבה שתיראה לו, והמחיר יופחת בהתאם על בסיס מחירי ההסכם והספק מסכים לכך מראש.

5. התמורה

5.1 מנגנון התשלום

- 5.1.1 המחיר שישולם לספק יהיה בהתאם להצעת המחיר שהגיש וכמפורט להלן (יש למלא לפי העניין):  
**עבור מחוז ירושלים: ארצ' 3 ר.ע.**
  - 5.1.1.1 תמורה חודשית מוצעת להפעלת מלווה משפחה אחד, לרבות עלות הכשרה בסיסית למלווה, הדרכות קבוצתיות למלווים, אספקת מחשב וציוד עבור מלווה המשפחה וכל ההוצאות הנובעות מהפעלתו, כולל כל עלויות המעסיק, נסיעות וכיוצא בזה: **9,453** ₪ לחודש, לא כולל מע"מ.
  - 5.1.1.2 יום עיון מחוזי אחד: **20,000** ₪ לא כולל מע"מ.
  - 5.1.1.3 ארבעה מפגשים של הדרכה קבוצתית לצוותים במשותף למשך 6 שעות כל מפגש **6,460** ₪ לא כולל מע"מ.
  - 5.1.1.4 שעת הדרכה פרטנית אחת לעובדים סוציאליים או לרכזי תעסוקה **100** ₪ לא כולל מע"מ.
  - 5.1.1.5 תמורה חודשית כוללת מוצעת להפעלת משרה מלאה אחת של יועץ חובות, לרבות תהליכי הכשרה ולמידה **15,000** ₪ לא כולל מע"מ.
  - 5.1.1.6 תמורה חודשית כוללת מוצעת להפעלת משרה מלאה אחת של מנהל אזור **24,850** ₪ לא כולל מע"מ.
  - 5.1.1.7 תמורה חודשית כוללת מוצעת להפעלת משרה מלאה אחת של רכז אזור **20,200** ₪ לא כולל מע"מ.

5.1.2

שכרו של מלווה משפחה לא יפחת בכל חודש משכר מינימום חודשי בתוספת 4% (5,512 ₪ נכון למועד פרסום המכרז) ברוטו למשרה מלאה כמוגדר בחוק, למשכורת חודשית. השכר הממוצע של המלווים לא יפחת מ-6,307 ₪ ברוטו למשרה מלאה כמוגדר בחוק, למשכורת חודשית, כך שהספק יוכל לתת שכר דיפרנציאלי למלווים בהתאם לשיקול דעתו. השכר הממוצע יוצמד ב-50% למדד המחירים לצרכן וב-50% לשכר המינימום נכון למועד פרסום המכרז. מודגש כי סכומים אלו מתייחסים לשכר היסוד של המלווים, לא כולל נסיעות, דמי הבראה וכיוצא בזה. על אף האמור, תשלומי המעסיק עבור קרן השתלמות ככל שיינתנו למלווים בהתאם לסיכום החוזי בין הספק לכל מלווה, ייחשבו כחלק מהסכומים המפורטים לעיל לעניין עמידה בדרישות לתשלום שכר העובדים, ובלבד שהספק יעמוד בתנאי חוק שכר מינימום.

חתימת מורשה חתימה מטעם המציע (בראשי תיבות):

עמוד 6, מתוך 79 עמודים

אגף רכש, מכרזים והתקשרויות

www.molsa.gov.il | michrazim@molsa.gov.il | אתר ממשל זמין - www.gov.il  
רחוב ירמיהו 39, מגדלי הבירה, ירושלים | טלפון: 02-5085508 | פקס: 02-5085943





מכרז פומבי דו-שלבי מספר 130/2019

33. שינוי בהסכם או בתנאים

- 33.1. מוסכם על הצדדים כי מדובר בהסכם למתן שירותים מורכבים, המיועדים לאוכלוסיית יעד רגישה במיוחד ולתקופה ממושכת. לפיכך, ידוע לצדדים כי במהלך תקופת ההתקשרות עשוי להתעורר צורך בשינויים באופן מתן השירותים, במאפיינים של אוכלוסיית היעד, בצרכים ובמענים הטיפוליים הנדרשים ועוד.
- 33.2. המשרד שומר לעצמו את הזכות ליזום את השינויים בהתבסס על נתונים שייאספו מהספקים ועל פי צרכי אוכלוסיית היעד של המכרז, והכל בהתאם לתקציב שיעמוד לרשות המשרד ובהתאם לכל דין.
- 33.3. המשרד שומר לעצמו את הזכות להקים ועדה מלווה לצורך ביצוע ההתקשרות כולה או חלקה. הוועדה תהיה מורכבת מנציגי המשרד ונציג הספק. הוועדה תהיה מוסמכת לדון ולאשר שינויים בהסכם ההתקשרות שאינם בעלי השלכה תקציבית. כמו כן, הוועדה תהיה מוסמכת לדון ולהמליץ על שינויים בעלי השלכה תקציבית.
- 33.4. מבלי לגרוע מן האמור בסעיף 4.3 לעיל, מובהר בזה כי במסגרת שינוי ההתקשרות, שמורה למשרד הזכות להרחיב את ההתקשרות בעד 100%, לרבות הרחבה הנובעת מהצורך בשינוי מהותי בהסכם זה.
- 33.5. כל שינוי יהיה כפוף לאותם תנאים והנחיות הקבועים בהסכם זה, אלא אם צוין אחרת ובהתאם להחלטת הוועדה המלווה.
- 33.6. מוסכם על הצדדים כי כל שינוי בהסכם יהיה תקף רק אם נעשה בכתב ונחתם על ידי הנציגים המוסמכים של הצדדים.
- 33.7. מוסכם כי הימנעות מתביעת זכות לא תחשב כוויתור על אותה זכות.

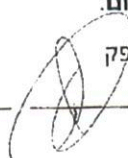
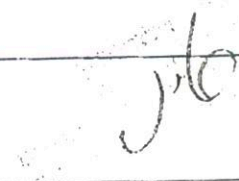
34. מיצוי זכויות

מוצהר ומוסכם בין הצדדים כי תנאי הסכם זה מהווים ביטוי שלם ומלא של זכויות הצדדים, והם מבטלים כל הסכם, מצג, הבטחה או נוהג שקדם לחתימתו.

35. תחילת הפעילות מכח המכרז וההסכם

- 35.1. הספק מצהיר בזאת כי ידוע לו כי ההתקשרות ואספקת השירותים לא תחלו, כל עוד הוא לא יבצע את כל הפעולות הנדרשות במכרז.
- 35.2. הספק מצהיר בזאת, כי ידוע לו, כי הוא יחזיק את כל התשלום עבור השירותים שניתן, רק לאחר שיהיה בידיו הסכם חתום כדן ע"ש שני הצדדים.

ולראיה באו הצדדים על החתום:

 הספק	 המשרד
תאריך 1/6/2020	תאריך 15.7.2020

משרד העבודה והשירותים החברתיים  
ישראל  
מנהל מיצוי זכויות  
פועל על אמצעים טכניים  
עמדה, היותו והשירותים החברתיים  
סגנית המנכ"ל

משרד העבודה והשירותים החברתיים  
ישראל  
מנהל מיצוי זכויות  
פועל על אמצעים טכניים  
עמדה, היותו והשירותים החברתיים  
סגנית המנכ"ל

אני הח"מ אורנה ילני עו"ד מאשר כי אספיק יאריב אשר חתמו בנוכחותי, מוסמכים לחתום בשם הספק על הסכם זה וחתימתם מחייבת את הספק.

תאריך 15.7.2020  
אורנית יוספי / רואה-חשבון  
עורכת - דין  
Rit Yosel  
מס' רישיון 66772  
ר"ח הרישוי סולד 22 בניין יסקוסיטי"ב"ש

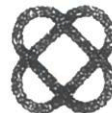


תפירה  
א.א.א.א.א.א.

# משרד העבודה הרווחה והשירותים החברתיים

חוסן וזברתי לישראל

מכרז פומבי דו-שלבי מספר 130/2019



## הסכם התקשרות

שנתתם בירושלים, ביום \_\_\_\_\_ בחודש \_\_\_\_\_ בשנת \_\_\_\_\_

בין: ממשלת ישראל, בשם מדינת ישראל המיוצגת ע"י משרד העבודה הרווחה והשירותים החברתיים (שתיקרא להלן – "המשרד")

מצד אחד

לבין: שם הספק: אור.ס. שירותי רפואה 2001 בע"מ

הרשום אצל רשם ה

במספר רישום: 513073403

וכתובתה לצרכי הסכם זה: רח' מנחם בגין 116 תל אביב

(שייקרא להלן – "הספק")

מצד שני

חחלטת ועדת המכרזים תמרכזית, פרוטי מס' 23/2021 תחלטה 50 מיום 30.05.2021

מס' פרסום המכרז במנוף 634986

מדד הבסיס יחא מיום 29.12.2019 (המועד האחרון להגשת התצעות).

### מבוא

הואיל: והמשרד פרסם מכרז מספר 130/2019 – גיוס, הכשרה והפעלה של מלווי משפחות ושל רכזים ומתן שירותי הכשרה והדרכה עבור מגוון של תכניות לשיקום משפחות שחיות בעוני ובהדרה, בפריסה ארצית (להלן: "המכרז") כמפורט במכרז על נספחיו המצ"ב כנספח להסכם זה;

והואיל: והספק הציע לספק למשרד את השירותים המפורטים בהסכם זה, במכרז על נספחיו ובהצעת הספק על נספחיה המצ"ב כנספח להסכם זה (להלן: "ההצעה");

והואיל: והספק זכה במכרז בכפוף להתחייבותו למלא אחר כל תנאי הסכם זה; והואיל: והמשרד מעוניין בקבלת השירותים, המפורטים בהסכם זה, במכרז ובהצעה, באופן, במועדים ובתנאים, הכל כמפורט בהסכם זה, במכרז ובהצעה במחוזות/ות דרום (להלן: "השירותים");

והואיל: והמשרד מעוניין באספקת השירותים לאוכלוסיית היעד כהגדרתה במכרז (להלן: "המשפחות");

והואיל: והצדדים מסכימים כי ההתקשרות ביניהם תהיה על בסיס קבלני ולא תיצור יחסי עבודה בין המשרד לבין הספק, וזאת בהתחשב בתנאי ההתקשרות שאינם הולמים התקשרות במסגרת יחסי עבודה;

והואיל: והצדדים מעוניינים להסדיר בהסכם זה את כל היחסים המשפטיים ביניהם בכל הקשור לאספקת השירותים;

מחוז דרום	התניה	אישור סמנכ"ל
	על המציע לפנות למנכ"ל משרד העבודה הרווחה והשירותים החברתיים תוך שלושים יום מיום הודעה על זכייה במכרז לשם בחינת יישום חובותיו לפי סעיף 9 לחוק שוויון זכויות- ובמידת הצורך- לשם קבלת הנחיות בקשר ליישומן	

עמוד 1, מתוך 71 עמודים חתימת מורשה חתימה מטעם המציע (בראשי תיבות):





## לפיכך הותנה והוסכם בין הצדדים כדלהלן:

1. **הצהרות יסוד של הצדדים**
  - 1.1. המשרד מצהיר בזאת בהתאם להוראות חוק יסודות התקציב, התשמ"ה-1985 כי ההוצאה הכרוכה בהסכם זה תוקצבה בחוק התקציב השנתי לשנת הכספים שבהם נחתם הספק מצהיר בזה כי הוא כשיר ומורשה על פי כל דין לספק למשרד את השירותים המפורטים בהסכם זה על מצורפין; וכי מתן השירותים על ידו למשרד בהתאם להסכם זה אינו פוגע בזכויות צד ג' כלשהו, לרבות בכל הקשור לזכויות קניין רוחני של צד ג' כלשהו.
  - 1.2. עוד מצהיר בזאת הספק כי יש לו את היכולת והאמצעים הדרושים, לרבות האמצעים הכספיים ומשאבי האנוש העומדים לרשותו, וכן את הידע המקצועי הניסיון והמומחיות הנדרשים לשם אספקת השירותים.
2. **היתרים, רישיונות ואישורים**

הספק מצהיר ומתחייב בזאת כדלהלן:

  - 2.1. כי הוא מחזיק במסמכים ובאישורים התקפים בהתאם להוראות כל דין מאת הרשויות המוסמכות, לרבות בקשר עם אספקת השירותים. הספק מתחייב להציג למשרד בכל עת שידרוש.
  - 2.2. כי הוא מחזיק באישור תקף בדבר ניהול תקין שהוצא על ידי הרשם האחראי על המרשם בו הוא רשום (סעיף זה יחול רק על עמותות וחברות הרשומות גם לפי חוק הנאמנות).
  - 2.3. מובהר כי נכונותן של הצהרות הספק המפורטות בסעיף זה על כל חלקיו היא תנאי מהותי בהסכם זה. אי נכונות של הצהרות אלה או חלקן, בין בעת חתימת הסכם זה ובין בכל מועד שלאחר מכן, יחשב כהפרה יסודית של הסכם זה מצד הספק.
  - 2.4. הספק מתחייב להודיע למשרד מיד על כל שינוי שיחול בתוקף הצהרותיו, לרבות על ביטול אישור הניהול התקין וכן על כל צו שניתן כנגדו והאוסר או מגביל את יכולתו לספק את השירותים בהתאם להסכם זה.
  - 2.5. מבלי לפגוע בכלליות סעיף זה, יודיע הספק מיד על כל עיקול שיוטל על זכויותיו במבנה או בציודו או בזכויותיו לפי הסכם זה – כולם או חלקם.
3. **תקופת ההסכם**
  - 3.1. תוקף הסכם זה הוא יחול מ-15.7.2021" החל מיום חתימת הצדדים על הסכם זה או ביום קליטת ההסכם במערכת מרכב"ה או ביום חתימת ההסכם ע"י המשרד, לפי המאוחר מביניהם" ועד יום 30.06.2022.
  - 3.2. למשרד בלבד הזכות לממש את תחנות היציאה בהתראה בכתב בת 60 ימים מראש (להלן: "תקופת ההסכם").
  - 3.3. למשרד בלבד קיימת אופציה להארכת ההסכם בשלוש שנים, שנה או חלק ממנה בכל פעם, עד לסף כולל של חמש שנים מהמועד שקבעה ועדת המכרזים כמועד לתחילת מתן השירותים על ידי הספק לפי מכרז זה, בכפוף לאישור התקציב מדי שנה בשנה, בהתאם ובכפוף למגבלות חוק התקציב, להוראות כל דין לרבות הוראות חוק התקציב, הוראות חוק חובת המכרזים, התקנות שהותקנו מכוחו ותנאי ההסכם שייחתם עם הספק.
  - 3.4. ששת החודשים הראשונים להתקשרות יהוו תקופת ניסיון, אשר במהלכה יהא המשרד רשאי לבטל את ההתקשרות עם הספק בהתראה בכתב בת 30 ימים מראש.
  - 3.5. המשרד יהיה רשאי להביא הסכם זה לידי גמר כולו או כל חלק ממנו תוך תקופת ההסכם בהתראה בכתב של 60 (שישים) ימים מראש לאחר מתן נימוקים אודות סיבת הביטול.
  - 3.6. הספק יהיה רשאי להביא הסכם זה לידי גמר בהתראה בכתב של לפחות חצי שנה מראש

עמוד 2, מתוך 71 עמודים

חתימת מורשה חתימה מטעם המציע (בראשי תיבות):

אגף רכש, מכרזים והתקשרויות  
www.molsa.gov.il | michrazim@molsa.gov.il | אתר ממשל זמין - www.gov.il  
רחוב ירמיהו 39, מגדלי הבירה, ירושלים | טלפון: 02-5085508 | פקס: 02-5085943





- 3.7. במקרה של הפרה יסודית של ההסכם מצד הספק, או במקרה של ביצוע פשע על ידו או על ידי אחד ממנהליו או נושאי המשרה שבו – יהיה המשרד, באישור המנהל הכללי, רשאי לבטל הסכם זה ללא התראה מוקדמת.
- 3.8. מובהר כי הספק אינו זכאי להארכת ההסכם מעבר לקבוע בו אלא בהסכמת המשרד, והמשרד יהיה רשאי לפעול בעניין זה – כבכל עניין אחר – בהתאם לשיקול דעתו הבלעדי.
- 3.9. בכל מקרה של הפסקת ההסכם מכל סיבה שהיא, הספק מחויב להעביר למשרד את כל החומר שברשותו והשייך למשרד או את כל העבודה שעשה עבור המשרד עד להפסקת ההסכם, ללא דיחוי וללא שום פגיעה, בנוסף ומבלי לגרוע מחובתו של הספק על פי האמור בסעיף 8.7 להלן. מובהר כי הספק אינו רשאי לעכב אצלו חומר כלשהו מכל סיבה שהיא, לרבות לא בשל תשלום המגיע לו.
- 3.10. למען הסר ספק מובהר כי ההוראות בדבר שמירת סודיות וזכויות יוצרים יחולו גם לאחר הפסקת הסכם זה.
- 3.11. לעניין ספק שהוא חברה או שותפות בלבד, במהלך תקופת ההתקשרות יידרש הספק להציג בפני המשרד או נציג מטעמו נסח חברה / שותפות עדכני בהתאם להוראת תכ"ם 7.4.1.2. אי הצגת הנסח כאמור תוך 30 יום ממועד הדרישה יהווה עילה להפסקת התקשרות המשרד עם הספק.
- 3.12. הספק מתחייב כי בכל מקרה של סיום ההסכם, מכל סיבה שהיא, הוא ישתף פעולה ככל שיידרש על מנת לאפשר למשרד המשך קבלת שירותים כראוי, וזאת בין היתר על ידי העברה מסודרת ויעילה של כל הנדרש בהתאם להנחיות המשרד. מבלי לגרוע מכל האמור לעיל, עם סיום ההתקשרות מכל סיבה שהיא, יפעל הספק בהתאם למפורט להלן:
- 3.12.1. ימסור הספק למשרד ו/או למי מטעמו על פי דרישתו, כל מידע על המשפחות ודרכי מתן השירות בפועל וזאת לכל המאוחר בתוך 30 יום ממועד סיום הסכם זה וכל זאת ללא כל תשלום נוסף. למשרד תהיה זכות שימוש בלתי מסויגת או מוגבלת בהיקף או בזמן במידע והוא יהיה רשאי להעביר זכות שימוש זו לכל צד שלישי לפי שיקול דעתו, בתשלום או שלא בתשלום.
- 3.12.2. יעביר את כל המידע על המשפחות שקיבלו שירותים במסגרת ההסכם וכן את כל הפרטים לגביהן לספק החלופי, כולל המלצות להמשך טיפול.
- 3.12.3. יידע את כל העובדים המועסקים על ידי הספק על סיום ההתקשרות, וזאת מיד לאחר הודעת מי מהצדדים על סיום ההתקשרות.
- 3.12.4. יידע ויכין את המשפחות שקיבלו שירותים במסגרת ההסכם לקראת סיום ההתקשרות עמו.
- 3.12.5. יידע את משכיר המבנה, ככל שמדובר במבנה מושכר, בדבר סיום ההתקשרות ומועדו.
- 3.12.6. ישלם את כל ההוצאות הדרושות לצורך סיום מתן השירותים
- 3.12.7. יפעל בהתאם להוראות שיינתנו לו בעניין זה על ידי המשרד.
- 3.12.8. ימשיך את מתן השירות כפי שיידרש על ידי המשרד.
- 3.12.9. הספק לא יהיה זכאי לתשלום הוצאה ו/או פיצוי בגין הפסקת ההתקשרות מעבר לתמורה הראויה בעבור השירותים שביצע להנחת דעתו ושביעות רצונו של המשרד, עד למועד הפסקת ההתקשרות וזאת בכפוף לאמור בסעיף 5 להלן.
- 3.12.10. מבלי לגרוע מכל האמור לעיל, הספק מתחייב לפעול ולנקוט בכל האמצעים, הסבירים והמקובלים, העומדים לרשותו על מנת לצמצם את הנזק כתוצאה מהפסקת ההתקשרות.
- 3.12.11. בתקופת ההודעה המוקדמת על הספק למלא באופן מלא ומקצועי את כל התנאים, ההתחייבויות ונהלי העבודה וכל המוטל עליו על פי תנאי המכרז וההסכם וזאת עד לסיום ההתקשרות.





#### 4. היקף השירותים שיסופקו לפי ההסכם

- 4.1. היקף השירותים שיסופקו לפי ההסכם מפורט בסעיף ג לנספח א' למכרז.
- 4.2. ההתקשרות השנתית תהיה כהסכם מסגרת והביצוע יהיה מותנה בכיסוי תקציבי מתאים ובאישור הזמנות על ידי החשבות. על פי המפורט בסעיף 5 להלן.
- 4.3. למשרד שמורה האופציה להרחיב את ההתקשרות לפי שיקול דעתו הבלעדי בעד 100% מהיקף ההתקשרות, לרבות בהתייחס לתכניות נוספות, בהתאם לצרכי אוכלוסיית היעד נושא מכרז זה ובכפוף לשיקולים תקציביים להוראות חוק חובת המכרזים והתקנות שהותקנו על פיו, להוראות התכ"ם, ולאישור ועדת המכרזים המשרדית.
- 4.4. המשרד יהא רשאי תוך תקופת ההסכם, בהודעה מוקדמת של פרק זמן סביר, לצמצם את היקף השירות מכל סיבה שתיראה לו, והמחיר יופחת בהתאם על בסיס מחירי ההסכם והספק מסכים לכך מראש.

#### 5. התמורה

##### 5.1. מנגנון התשלום

- 5.1.1. המחיר שישולם לספק יהיה בהתאם להצעת המחיר שהגיש וכמפורט להלן (יש למלא לפי העניין):  
**עבור מחוז דרום:**
  - 5.1.1.1. תמורה חודשית מוצעת להפעלת מלווה משפחה אחד, לרבות עלות הכשרה בסיסית למלווה, הדרכות קבוצתיות למלווים, אספקת מחשב וציוד עבור מלווה המשפחה וכל ההוצאות הנובעות מהפעלתו, כולל כל עלויות המעסיק, נסיעות וכיוצא בזה: **9,453** ש"ח לחודש, לא כולל מע"מ.
  - 5.1.1.2. מובהר כי התשלום עבור יום למידה כמפורט בסעיפים 6.ב ו-7.ב.1 לנספח א' יהיה 22% מהמחיר שהוצע עבור יום עיון מחוזי: **4400** ש"ח, לא כולל מע"מ.
  - 5.1.1.3. יום עיון מחוזי אחד: **20,000** ש"ח לא כולל מע"מ.
  - 5.1.1.4. ארבעה מפגשים של הדרכה קבוצתית לצוותים במשותף למשך 6 שעות כל מפגש **6,460** ש"ח לא כולל מע"מ.
  - 5.1.1.5. שעת הדרכה פרטנית אחת לעובדים סוציאליים או לרכזי תעסוקה **170** ש"ח לא כולל מע"מ.
  - 5.1.1.6. תמורה חודשית כוללת מוצעת להפעלת משרה מלאה אחת של יועץ חובות, לרבות תהליכי הכשרה ולמידה **15,000** ש"ח לא כולל מע"מ.
  - 5.1.1.7. תמורה חודשית כוללת מוצעת להפעלת משרה מלאה אחת של מנהל אזור **24,850** ש"ח לא כולל מע"מ.
  - 5.1.1.8. תמורה חודשית כוללת מוצעת להפעלת משרה מלאה אחת של רכז אזור **20,200** ש"ח לא כולל מע"מ.
- 5.1.2. שכרו של מלווה משפחה לא יפחת בכל חודש משכר מינימום חודשי בתוספת 4% (5,512 ש"ח נכון למועד פרסום המכרז) ברוטו למשרה מלאה כמוגדר בחוק, למשכורת חודשית. השכר הממוצע של המלווים לא יפחת מ-6,307 ש"ח ברוטו למשרה מלאה כמוגדר בחוק, למשכורת חודשית, כך שהספק יוכל לתת שכר דיפרנציאלי למלווים בהתאם לשיקול דעתו. השכר הממוצע יוצמד ב-50% למדד המחירים לצרכן וב-50% לשכר המינימום נכון למועד פרסום המכרז. מודגש כי סכומים אלו מתייחסים לשכר היסוד של המלווים, לא כולל נסיעות, דמי הבראה וכיוצא בזה. על אף האמור, תשלומי המעסיק עבור קרן השתלמות ככל שיינתנו למלווים בהתאם לסיכום החוזי בין הספק לכל מלווה, ייחשבו כחלק מהסכומים המפורטים לעיל לעניין עמידה בדרישות לתשלום שכר העובדים, ובלבד שהספק יעמוד בתנאי חוק שכר מינימום.





34. מיצוי זכויות  
מוצהר ומוסכם בין הצדדים כי תנאי הסכם זה מהווים ביטוי שלם ומלא של זכויות הצדדים, והם מבטלים כל הסכם, מצג, הבטחה או נוהג שקדם לחתימתו.
35. תחילת הפעילות מכח המכרז וההסכם
- 35.1. הספק מצהיר בזאת כי ידוע לו כי ההתקשרות ואספקת השירותים לא יחלו, כל עוד הוא לא יבצע את כל הפעולות הנדרשות במכרז.
- 35.2. הספק מצהיר בזאת, כי ידוע לו, כי הוא יחזיק את כל זכויות השירותים שניתן, רק לאחר שיהיה בידיו הסכם חתום כדין ע"י שני הצדדים.

ולראיה באו הצדדים על החתום:

הספק  
א.ד.ר. ס.ר. ס.  
שירותי רפואה  
תאריך

ראש משרד העבודה הרווחה והשירותים החברתיים  
מנכ"ל ממונה על ביצוע  
משרד העבודה הרווחה והשירותים החברתיים  
תאריך

עו"ד מירי קורן  
אני הח"מ מ.ב. 79110  
עו"ד מאשר כי \_\_\_\_\_ אשר חתמו במוכחותי, מוסמכים לחתום בשם הספק על הסכם זה וחתיתם מחייבת את הספק.

תאריך  
עורך-דין / רואה-חשבון  
עו"ד מירי קורן  
מ.ר. ס.ר. ס.

עמוד 20, מתוך 71 עמודים חתימת מורשה חתימה מטעם המציע (בראשי תיבות):





החלטה מס' 50 תשפ"א

פרוטוקול מס' 23/2021

פרוטוקול מישיבת וועדת המכרזים המשרדית לרכישות טובין ושירותים  
שהתקיימה בירושלים ביום א' 30.05.2021

חברים:

גב' נטלי ליאון, יו"ר הוועדה  
מר אבי ברף, חשב המשרד  
עו"ד חגית ברסטל גינת, נציגת היועצת המשפטית

מרכזת הוועדה: גב' רונית אדלר

הנושא על סדר היום

מכרז פומבי דו שלבי מספר 130/2019 - גיוס, הכשרה והפעלה של מלווי משפחות ושל רכזים ומתן שירותי הכשרה והדרכה עבור מגוון של תכניות לשיקום משפחות שחיות בעוני ובהדרה, בפריסה ארצית

היקף ההתקשרות:

היקף ההתקשרות השנתי מיום 15.07.2021 ועד ליום 30.06.2022 בהתאם למפרט המצ"ב

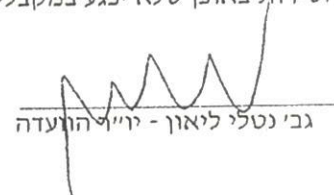
תקנהתקציבית: 23.10.39.75 - מותנה בקיום תקציב בפועל ובהתאם להוראת שעה בדבר פעילות מדי שנה.

הערות ונימוקים להחלטה:

1. בעקבות פסיקת בית המשפט בעת"ס 33475-07-20 והדיונים שניהל המשרד עם הצדדים בנסיון להגיע לפשרה מוסכמת, ובהסכמת הצדדים השונים למתווה הפשרה שהוסכם;
2. ובעקבות הודעת עמותת יחדיו כי היא מושכת את זכייתה במכרז זה ממחוז דרום;
3. ועדת המכרזים מכריזה על הכשיר השני, חברת או.אר. אס שירותי רפואה 2001 בע"מ כזוכה במחוז זה.
4. עמותת יחדיו תמשיך להפעיל את השירות נשוא מכרז 130/2019 עד לתאריך 15 יולי 2021 ועד בכלל. לאחר מכן תתחיל חברת או.אר.אס במתן השירות.
5. ועדת המכרזים פונה לצדדים וכן לכלל גורמי המשרד המעורבים במכרז זה לפעול כדי לסייע בביצוע מעבר השירות באופן שלא יפגע במקבלי השירות.

  
עו"ד חגית ברסטל גינת

  
מר אבי ברף - חשב המשרד

  
גב' נטלי ליאון - יו"ר הוועדה







אגף רכש, מכרזים והתקשרויות

מכרז מס' 130/2019

**פרוטוקול משיבת ועדת משנה למכרז פומבי דו שלבי 130/2019**  
**גיוס, הכשרה והפעלה של מלווי משפחות ושל רכזים ומתן שירותי**  
**הכשרה והדרכה עבור מגוון של תכניות לשיקום משפחות שחיות**  
**בעוני ובהדרה, בפריסה ארצית**

שהתקיימה באגף מנהל ומשק בירושלים, ביום ב' 20.01.2020, ביום ב' 27.01.2020,  
ביום ד' 29.01.2020, ביום א' 23.2.2020, ביום א' 15.03.2020 וביום 16.03.2020

משתתפים: גבי שרה מסגדיאן, אגף רכש, מכרזים והתקשרויות, יו"ר הוועדה  
גבי עדן נבט, נציגת חשבות המשרד  
ז'ניה פיכמן עו"ד, נציגת הלשכה המשפטית  
מר ליאר מלכה, יועץ מכרזים

תקנה תקציבית: 23.10.39.75  
מס' פרסום המכרז במנוף: 634986

ביום 22.12.2019 ועדת כשירים פתחה את תיבת המכרזים/וביצעה רישום מסמכים שצורפו להצעות,  
לצורך עמידה בתנאי הסף.

למכרז ניגשו המציעים הבאים:

- מציע מס' 1: עמותת כתף לכתף, ע.ר. 580450104
- מציע מס' 2: פעמונים - ארגון חסד (ע"ר), ע.ר. 580392702
- מציע מס' 3: מ.ס.ד חיפה חברה למסחר בע"מ, ח.פ. 511758724
- מציע מס' 4: אור.ס שירותי רפואה 2001 בע"מ, ח.פ. 513073403
- מציע מס' 5: אדיוסיסטמס בע"מ, ח.פ. 512201187
- מציע מס' 6: אי.אל.די. אדוונסד לוגיסטיקס דולופמנטס בע"מ, ח.פ. 511029373
- מציע מס' 7: תיגבור - מאגר כח אדם מקצועי זמני בע"מ, ח.פ. 510882830
- מציע מס' 8: עמותת "יחדיו" באר שבע והדרום, ע.ר. 580323889
- מציע מס' 9: יעדים לצפון מיסודה של קרן רש"י, ע.ר. 580421626

במכרז זה נדרשים שירותים בפריסה ארצית, בחלוקה למחוזות: צפון, ירושלים, דרום ומרכז. המציעים  
רשאים היו להגיש הצעה לביצוע השירותים במחוז אחד או יותר.

להלן מטריצה המתארת את הגשת הבקשות ע"פ מחוזות:

משרד העבודה הרווחה  
והשירותים החברתיים  
חוסן חברתי לישראל



אגף רכש, מכרזים והתקשרויות

מכרז מס' 130/2019

מציע/מחוז	צפון	דרום	מרכז	ירושלים
מציע מס' 1: עמותת כתף לכתף ע.ר. 580450104		V		
מציע מס' 2: פעמונים - ארגון חסד (ע"ר) ע.ר. 580392702			V	V
מציע מס' 3: מ.ס.ד חיפה חברה למסחר בע"מ ח.פ. 511758724	V	V		
מציע מס' 4: א.ר.ס שירותי רפואה 2001 בע"מ ח.פ. 513073403	V	V	V	V
מציע מס' 5: אדיוסיסטמס בע"מ ח.פ. 512201187	V	V	V	
מציע מס' 6: אי.אל.די. אדוונסד לוגיסטיקס דולופמנטס בע"מ ח.פ. 511029373		V	V	V
מציע מס' 7: תיגבור - מאגר כח אדם מקצועי זמני בע"מ ח.פ. 510882830	V	V	V	
מציע מס' 8: עמותת "יחדיו" באר שבע והדרום ע.ר. 580323889		V	V	V
מציע מס' 9: יעדים לצפון מיסודה של קרן רש"י ע.ר. 580421626	V			

הבהרות/השלמות:

מציע מס' 3 - מ.ס.ד חיפה חברה למסחר בע"מ, ח.פ. 511758724

2

ירושלים: רח' ירמיהו 39, מגדלי הבירה טלפון: 02-5085508 פקס: 02-5085942 [sarama@molsa.gov.il](mailto:sarama@molsa.gov.il)

אתרנו באינטרנט: [WWW.MOLSA.GOV.IL](http://WWW.MOLSA.GOV.IL) ממשל זמין: [WWW.GOV.IL](http://WWW.GOV.IL)



**משרד העבודה הרווחה**  
**והשירותים החברתיים**  
חוסן חברתי לישראל



אגף רכש, מכרזים והתקשרויות

מכרז מס' 130/2019

נספח טז' ניסיון מנהל האזור המוצע

כאמור בתנאי הסף 2.2.4 לעניין מנהל האזור המוצע – צוין כי בעת אספקת השירותים נדרש על ידי הזוכה במכרז להפעיל שני מנהלי אזור במחוז חיפה, אך המציע אינו נדרש בשלב המכרז להציג את שני מנהלי האזור אלא רק אחד מהם.

בפועל, המציע הציג שני מנהלי אזור עבור מחוז חיפה. הוועדה המליצה לפנות למציע לצורך קבלת ההבהרה כאמור, בהתאם לתקנה 20(ה). המציע נדרש להבהיר איזה מנהל אזור מבין השניים הוא בוחר לצורך בדיקת ההצעות. **המציע הבהיר כנדרש.**

מציע מס' 7 תיגבור - מאגר כח אדם מקצועי זמני בע"מ ח.פ. 5108828303

נספח ו' – הצהרה בדבר עמידה בהוראות חוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות  
המציע נדרש לסמן X במשבצת המתאימה ביחס לסעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות. המציע סימן X ביותר ממשבצת אחת. על המציע לצרף את נספח ו' כאשר הוא מסמן משבצת אחת מתאימה ביחס לסעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, בצירוף אישור וחתימת מורשי החתימה כנדרש ולהחתים עורך דין כנדרש. הוועדה המליצה לפנות למציע לצורך קבלת ההשלמה כאמור, בהתאם לתקנה 20(ד). **המציע השלים כנדרש.**

**משרד העבודה הרווחה והשירותים החברתיים**  
**חוסן חברתי לישראל**



אגף רכש, מכרזים והתקשרויות

להלן ממצאי בדיקת אמות המידה:  
 מחוז צפון:

מכרז מס' 130/2019

מציע מס' 3 – מ.ס.ד חיפה חברה למסחר בע"מ ח.פ. 511758724

אמת מידה 1	
<p><b>1.1. ניסיון בהפעלת תכניות ליווי בתחום המשפחתי, החברתי או הפיננסי עבור משפחות החיות בעוני ובהדרה תוך העסקת 30 אנשי צוות בשכר בכל שנה (15 נק')</b>                      המציע הציג ניסיון כנדרש של למעלה משלוש שנים.                      לפיכך, הניקוד הניתן הינו 15 נקודות.</p>	<p>המציע                      49 נק'</p>
<p><b>1.2. ניסיון באספקת שירותים לפרטים ולמשפחות בקהילה עבור אוכלוסיית היעד של המחלקות לשירותים חברתיים ברשויות המקומיות, בתחום האישי, המשפחתי, החברתי או הפיננסי במחוז הנבדק (6 נק'):</b>                      המציע הציג ניסיון כנדרש במחוז הנבדק.                      לפיכך, הניקוד הניתן הינו 6 נקודות.</p>	
<p><b>1.3. ניסיון המציע באספקת שירותים חברתיים עבור גופים ציבוריים כהגדרתם במכרז זה בהיקף של 50,000 ₪ לפחות בשנה (לא כולל מע"מ) לגוף אחד (6 נק'):</b>                      המציע הציג ניסיון בהיקף הנדרש.                      לפיכך, הניקוד הניתן הינו 6 נקודות.</p>	
<p><b>1.4. יחסי גומלין באספקת השירות (10 נק')</b>                      ניתוח הקונפליקט נבדק ע"י הגורמים המקצועיים במשרד. הניקוד באמת מידה זו ניתן, בין היתר, בהסתמך על חוות הדעת המקצועית.                      הניקוד הניתן הינו 9 נקודות.</p>	
<p><b>1.5. שביעות רצון מהתקשרויות קודמות (12 נק')</b>                      לצורך מתן ניקוד באמת מידה זו נערכו פניות טלפוניות אל שני ממליצים שפרטיהם נכללו בהצעה. הניקוד המשוקלל על סמך חוות דעתם של שני הממליצים הינו 88.7%. הניקוד הניתן הינו 10.6 נקודות.</p>	
<p>סה"כ הניקוד הניתן באמת מידה זו הינו 46.6 נקודות.</p>	
<p><b>1. ניסיון בעבודה בתחומי הרווחה או החינוך (12 נק'):</b>                      המציע הציג מנהלת אזור בעלת ניסיון כנדרש של למעלה משש שנים.                      לפיכך, הניקוד הניתן הינו 12 נקודות.</p>	<p>אמת מידה 2                      מנהל האזור המוצע</p>
<p><b>2.2. ניסיון בניהול צוות של חמישה אנשים לפחות, בכל שנה (9 נק'):</b>                      המציע הציג מנהלת אזור בעלת ניסיון כנדרש למעלה מחמש שנים.                      לפיכך, הניקוד הניתן הינו 9 נקודות.</p>	<p>21 נק'</p>
<p>סה"כ הניקוד הניתן באמת מידה זו הינו 21 נקודות.</p>	
<p>סה"כ הניקוד לפני שלב הראיונות 70 נק'</p>	<p>67.6 נקודות</p>

משרד העבודה הרווחה  
והשירותים החברתיים  
חוסן חברתי לישראל



אגף רכש, מכרזים והתקשרויות

מכרז מס' 130/2019

מציע מס' 4 – א.ר.ס שירותי רפואה 2001 בע"מ ח.פ. 513073403

<p><b>1.1. ניסיון בהפעלת תכניות ליווי בתחום המשפחתי, החברתי או הפיננסי עבור משפחות החיות בעוני ובהדרה תוך העסקת 30 אנשי צוות בשכר בכל שנה (15 נק'): המציע הציג ניסיון כנדרש של למעלה משלוש שנים. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 15 נקודות.</b></p> <p><b>1.2. ניסיון באספקת שירותים לפרטים ולמשפחות בקהילה עבור אוכלוסיית היעד של המחלקות לשירותים חברתיים ברשויות המקומיות, בתחום האישי, המשפחתי, החברתי או הפיננסי במחוז הנבדק (6 נק'): המציע הציג ניסיון כנדרש במחוז הנבדק. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 6 נקודות.</b></p> <p><b>1.3. ניסיון המציע באספקת שירותים חברתיים עבור גופים ציבוריים כהגדרתם במכרז זה בהיקף של 50,000 ₪ לפחות בשנה (לא כולל מע"מ) לגוף אחד (6 נק'): המציע הציג ניסיון בהיקף הנדרש. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 6 נקודות.</b></p> <p><b>1.4. יחסי גומלין באספקת השירות (10 נק') ניתוח הקונפליקט נבדק ע"י הגורמים המקצועיים במשרד. הניקוד באמת מידה זו ניתן, בין היתר, בהסתמך על חוות הדעת המקצועית. הניקוד הניתן הינו 7.8 נקודות.</b></p> <p><b>1.5. שביעות רצון מהתקשרויות קודמות (12 נק') לצורך מתן ניקוד באמת מידה זו נערכו פניות טלפוניות אל שני ממליצים שפרטיהם נכללו בהצעה. הניקוד המשוקלל על סמך חוות דעתם של שני הממליצים הינו 90%. הניקוד הניתן הינו 10.8 נקודות.</b></p> <p>סה"כ הניקוד הניתן באמת מידה זו הינו 45.6 נקודות.</p>	<p>אמת מידה <u>1</u>  המציע  49 נק'</p>
<p><b>2.1. ניסיון בעבודה בתחומי הרווחה או החינוך (12 נק'): המציע הציג מנהלת אזור בעלת ניסיון כנדרש של למעלה משש שנים. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 12 נקודות.</b></p> <p><b>2.2. ניסיון בניהול צוות של חמישה אנשים לפחות, בכל שנה (9 נק'): המציע הציג מנהלת אזור בעלת ניסיון כנדרש של למעלה מחמש שנים. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 9 נקודות.</b></p> <p>סה"כ הניקוד הניתן באמת מידה זו הינו 21 נקודות.</p>	<p>אמת מידה <u>2</u>  מנהל האזור המוצע  21 נק'</p>
<p>סה"כ הניקוד הניתן באמת מידה זו הינו 21 נקודות.</p>	<p>סה"כ ניקוד לפני שלב הראיונות <u>70 נק'</u></p>

משרד העבודה הרווחה  
והשירותים החברתיים  
חוסן חברתי לישראל



אגף רכש, מכרזים והתקשרויות

מכרז מס' 130/2019

מציע מס' 5 - אדיוסיסטמס בע"מ ח.פ. 512201187

אמת מידה	
1	<p><b>1.1. ניסיון בהפעלת תכניות ליווי בתחום המשפחתי, החברתי או הפיננסי עבור משפחות החיות בעוני ובהדרה תוך העסקת 30 אנשי צוות בשכר בכל שנה (15 נק'): המציע הציג ניסיון כנדרש של למעלה משלוש שנים. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 15 נקודות.</b></p>
המציע	
49 נק'	<p><b>1.2. ניסיון באספקת שירותים לפרטים ולמשפחות בקהילה עבור אוכלוסיית היעד של המחלקות לשירותים חברתיים ברשויות המקומיות, בתחום האישי, המשפחתי, החברתי או הפיננסי במחוז הנבדק (6 נק'): המציע הציג ניסיון כנדרש במחוז הנבדק. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 6 נקודות.</b></p>
	<p><b>1.3. ניסיון המציע באספקת שירותים חברתיים עבור גופים ציבוריים כהגדרתם במכרז זה בהיקף של 50,000 ₪ לפחות בשנה (לא כולל מע"מ) לגוף אחד (6 נק'): המציע הציג ניסיון בהיקף הנדרש. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 6 נקודות.</b></p>
	<p><b>1.4. יחסי גומלין באספקת השירות (10 נק') ניתוח הקונפליקט נבדק ע"י הגורמים המקצועיים במשרד. הניקוד באמת מידה זו ניתן, בין היתר, בהסתמך על חוות הדעת המקצועיות. הניקוד שהתקבל על ידי הגורמים המקצועיים הינו 3.7 נקודות.</b></p>
	<p><b>1.5. שביעות רצון מהתקשרויות קודמות (12 נק') לצורך מתן ניקוד באמת מידה זו נערכו פניות טלפוניות אל שני ממליצים שפרטיהם נכללו בהצעה. הניקוד המשוקלל על סמך חוות דעתם של שני הממליצים הינו 9.2%.</b></p>
	<p><b>סה"כ הניקוד הניתן באמת מידה זו הינו 39.9 נקודות.</b></p>
אמת מידה	
2	<p><b>2.1. ניסיון בעבודה בתחומי הרווחה או החינוך (12 נק'): המציע הציג מנהל אזור בעל ניסיון כנדרש של למעלה משש שנים. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 12 נקודות.</b></p>
מנהל האזור המוצע	
21 נק'	<p><b>2.2. ניסיון בניהול צוות של חמישה אנשים לפחות, בכל שנה (9 נק'): המציע הציג מנהל אזור בעל ניסיון כנדרש של למעלה מחמש שנים. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 9 נקודות.</b></p>
	<p><b>סה"כ הניקוד הניתן באמת מידה זו הינו 21 נקודות.</b></p>
	<p><b>סה"כ ניקוד לפני שלב הראיונות 70 נק'</b></p>
	<p><b>60.9 נקודות</b></p>

**משרד העבודה הרווחה**  
**והשירותים החברתיים**  
חוסן חברתי לישראל



אגף רכש, מכרזים והתקשרויות

מכרז מס' 130/2019

מציע מס' 7 - תיגבור - מאגר כח אדם מקצועי זמני בע"מ ח.פ. 510882830

<p><b>1.1. ניסיון בהפעלת תכניות ליווי בתחום המשפחתי, החברתי או הפיננסי עבור משפחות החיות בעוני ובהדרה תוך העסקת 30 אנשי צוות בשכר בכל שנה (15 נק'): המציע הציג ניסיון כנדרש של למעלה משלוש שנים. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 15 נקודות.</b></p> <p><b>1.2. ניסיון באספקת שירותים לפרטים ולמשפחות בקהילה עבור אוכלוסיית היעד של המחלקות לשירותים חברתיים ברשויות המקומיות, בתחום האישי, המשפחתי, החברתי או הפיננסי במחוז הנבדק (6 נק'): המציע הציג ניסיון כנדרש במחוז הנבדק. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 6 נקודות.</b></p> <p><b>1.3. ניסיון המציע באספקת שירותים חברתיים עבור גופים ציבוריים כהגדרתם במכרז זה בהיקף של 50,000 ₪ לפחות בשנה (לא כולל מע"מ) לגוף אחד (6 נק'): המציע הציג ניסיון בהיקף הנדרש. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 6 נקודות.</b></p> <p><b>1.4. יחסי גומלין באספקת השירות (10 נק') ניתוח הקונפליקט נבדק ע"י הגורמים המקצועיים במשרד. הניקוד באמת מידה זו ניתן, בין היתר, בהסתמך על חוות הדעת המקצועיות. הניקוד שהתקבל על ידי הגורמים המקצועיים הינו 4.9 נקודות.</b></p> <p><b>1.5. שביעות רצון מהתקשרויות קודמות (12 נק') המציע קיבל ניקוד משוקלל של 53.6% ולכן ציונו באמת מידה זו הינו 6.4 סה"כ הניקוד הניתן באמת מידה זו הינו 38.3 נקודות.</b></p>	<p>אמת מידה <u>1</u> המציע 49 נק'</p>
<p><b>2.1. ניסיון בעבודה בתחומי הרווחה או החינוך (12 נק'): המציע הציג מנהלת אזור בעלת ניסיון כנדרש של למעלה משש שנים. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 12 נקודות.</b></p> <p><b>2.2. ניסיון בניהול צוות של חמישה אנשים לפחות, בכל שנה (9 נק'): המציע הציג מנהלת אזור בעלת ניסיון כנדרש של למעלה מחמש שנים. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 9 נקודות.</b></p> <p>סה"כ הניקוד הניתן באמת מידה זו הינו 21 נקודות.</p>	<p>אמת מידה <u>2</u> מנהל האזור המוצע 21 נק'</p>
<p><b>59.3 נקודות</b></p>	<p>סה"כ ניקוד לפני שלב הראיונות <u>70 נק'</u></p>

מציע מס' 9 - יעדים לצפון מיסודה של קרן רש"י ע.ר. 580421626

**משרד העבודה הרווחה**  
**והשירותים החברתיים**  
חוסן חברתי לישראל



אגף רכש, מכרזים והתקשרויות

מכרז מס' 130/2019

אמת מידה	
1	<p><b>1.1. ניסיון בהפעלת תכניות ליווי בתחום המשפחתי, החברתי או הפיננסי עבור משפחות החיות בעוני ובהדרה תוך העסקת 30 אנשי צוות בשכר בכל שנה (15 נק'):</b> המציע הציג ניסיון כנדרש של למעלה משלוש שנים. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 15 נקודות.</p>
49 נק'	<p><b>1.2. ניסיון באספקת שירותים לפרטים ולמשפחות בקהילה עבור אוכלוסיית היעד של המחלקות לשירותים חברתיים ברשויות המקומיות, בתחום האישי, המשפחתי, החברתי או הפיננסי במחוז הנבדק (6 נק'):</b> המציע הציג ניסיון כנדרש במחוז הנבדק. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 6 נקודות.</p>
	<p><b>1.3. ניסיון המציע באספקת שירותים חברתיים עבור גופים ציבוריים כהגדרתם במכרז זה בהיקף של 50,000 ₪ לפחות בשנה (לא כולל מע"מ) לגוף אחד (6 נק'):</b> המציע הציג ניסיון בהיקף הנדרש. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 6 נקודות.</p>
	<p><b>1.4. יחסי גומלין באספקת השירות (10 נק')</b> ניתוח הקונפליקט נבדק ע"י הגורמים המקצועיים במשרד. הניקוד באמת מידה זו ניתן, בין היתר, בהסתמך על חוות הדעת המקצועית. הניקוד שהתקבל על ידי הגורמים המקצועיים הינו 10 נקודות.</p>
	<p><b>1.5. שביעות רצון מהתקשרויות קודמות (12 נק')</b> המציע קיבל ניקוד משוקלל של 93.6% ולכן ציונו באמת מידה זו הינו 11.2 נק'</p>
אמת מידה 2	<p><b>2.1. ניסיון בעבודה בתחומי הרווחה או החינוך (12 נק'):</b> המציע הציג מנהל אזור בעל ניסיון כנדרש של למעלה משש שנים. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 12 נקודות.</p>
מנהל האזור המוצע	<p><b>2.2. ניסיון בניהול צוות של חמישה אנשים לפחות, בכל שנה (9 נק'):</b> המציע הציג מנהל אזור בעל ניסיון כנדרש של למעלה מחמש שנים. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 9 נקודות.</p>
21 נק'	<p>סה"כ הניקוד הניתן באמת מידה זו הינו 21 נקודות.</p>
סה"כ ניקוד לפני שלב הראיונות	<p>69.2 נקודות</p>
70 נק'	

משרד העבודה הרווחה  
והשירותים החברתיים  
חוסן חברתי לישראל



אגף רכש, מכרזים והתקשרויות

מכרז מס' 130/2019

מחוז דרום:

מציע מס' 1 – עמותת כתף לכתף ע.ר. 580450104

<p><b>1.1. ניסיון בהפעלת תכניות ליווי בתחום המשפחתי, החברתי או הפיננסי עבור משפחות החיות בעוני ובהזדרה תוך העסקת 30 אנשי צוות בשכר בכל שנה (15 נק'): המציע הציג ניסיון כנדרש של למעלה משלוש שנים. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 15 נקודות.</b></p> <p><b>1.2. ניסיון באספקת שירותים לפרטים ולמשפחות בקהילה עבור אוכלוסיית היעד של המחלקות לשירותים חברתיים ברשויות המקומיות, בתחום האישי, המשפחתי, החברתי או הפיננסי במחוז הנבדק (6 נק'): המציע הציג ניסיון כנדרש במחוז הנבדק. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 6 נקודות.</b></p> <p><b>1.3. ניסיון המציע באספקת שירותים חברתיים עבור גופים ציבוריים כהגדרתם במכרז זה בהיקף של 50,000 ₪ לפחות בשנה (לא כולל מע"מ) לגוף אחד (6 נק'): המציע הציג ניסיון בהיקף הנדרש. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 6 נקודות.</b></p> <p><b>1.4. יחסי גומלין באספקת השירות (10 נק') ניתוח הקונפליקט נבדק ע"י הגורמים המקצועיים במשרד. הניקוד באמת מידה זו ניתן, בין היתר, בהסתמך על חוות הדעת המקצועית. הניקוד שהתקבל על ידי הגורמים המקצועיים הינו 4.9 נקודות.</b></p> <p><b>1.5. שביעות רצון מהתקשרויות קודמות (12 נק') המציע קיבל ניקוד משוקלל של 90.7% ולכן ציונו באמת מידה זו הינו 10.9 נקודות.</b></p>	<p><b>אמת מידה 1</b></p> <p>המציע</p> <p><b>49 נק'</b></p>
<p><b>1. ניסיון בעבודה בתחומי הרווחה או החינוך (12 נק'): המציע הציג מנהלת אזור בעלת ניסיון כנדרש של למעלה משש שנים. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 12 נקודות.</b></p> <p><b>2.2. ניסיון בניהול צוות של חמישה אנשים לפחות, בכל שנה (9 נק'): המציע הציג מנהלת אזור בעלת ניסיון כנדרש של למעלה מחמש שנים. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 9 נקודות.</b></p> <p><b>סה"כ הניקוד הניתן באמת מידה זו הינו 21 נקודות.</b></p>	<p><b>אמת מידה 2</b></p> <p>מנהל האזור המוצע</p> <p><b>21 נק'</b></p>
<p><b>63.8 נקודות</b></p>	<p><b>סה"כ ניקוד לפני הראיונות</b></p> <p><b>70 נק'</b></p>

**משרד העבודה הרווחה והשירותים החברתיים**  
**חוסן חברתי לישראל**



אגף רכש, מכרזים והתקשרויות

מכרז מס' 130/2019

מציע מס' 3 – מ.ס.ד חיפה חברה למסחר בע"מ ח.פ. 511758724

<p><b>1.1.1. ניסיון בהפעלת תכניות ליווי בתחום המשפחתי, החברתי או הפיננסי עבור משפחות החיות בעוני ובהדרה תוך העסקת 30 אנשי צוות בשכר בכל שנה (15 נק'): המציע הציג ניסיון כנדרש של למעלה מחמש שנים. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 15 נקודות.</b></p> <p><b>1.2. ניסיון באספקת שירותים לפרטים ולמשפחות בקהילה עבור אוכלוסיית היעד של המחלקות לשירותים חברתיים ברשויות המקומיות, בתחום האישי, המשפחתי, החברתי או הפיננסי במחוז הנבדק (6 נק'): המציע הציג ניסיון כנדרש במחוז הנבדק. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 6 נקודות.</b></p> <p><b>1.3. ניסיון המציע באספקת שירותים חברתיים עבור גופים ציבוריים כהגדרתם במכרז זה בהיקף של 50,000 ₪ לפחות בשנה (לא כולל מע"מ) לגוף אחד (6 נק'): המציע הציג ניסיון בהיקף הנדרש. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 6 נקודות.</b></p> <p><b>1.4. יחסי גומלין באספקת השירות (10 נק') ניתוח הקונפליקט נבדק ע"י הגורמים המקצועיים במשרד. הניקוד באמת מידה זו ניתן, בין היתר, בהסתמך על חוות הדעת המקצועית. הניקוד הניתן הינו 9 נקודות.</b></p> <p><b>1.5. שביעות רצון מהתקשרויות קודמות (12 נק') לצורך מתן ניקוד באמת מידה זו נערכו פניות טלפוניות אל שני ממליצים שפרטיהם נכללו בהצעה. הניקוד המשוקלל על סמך חוות דעתם של שני הממליים הינו 88.7%. הניקוד הניתן הינו 10.6 נקודות.</b></p> <p>סה"כ הניקוד הניתן באמת מידה זו הינו 46.6 נקודות.</p>	<p><b>אמת מידה 1</b></p> <p>המציע</p> <p><b>49 נק'</b></p>
<p><b>1.1. ניסיון בעבודה בתחומי הרווחה או החינוך (12 נק'): המציע הציג מנהלת אזור בעלת ניסיון כנדרש של למעלה משש שנים. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 12 נקודות.</b></p> <p><b>2.2. ניסיון בניהול צוות של חמישה אנשים לפחות, בכל שנה (9 נק'): המציע הציג מנהלת אזור בעלת ניסיון כנדרש של למעלה מחמש שנים. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 9 נקודות.</b></p> <p>סה"כ הניקוד הניתן באמת מידה זו הינו 21 נקודות.</p>	<p><b>אמת מידה 2</b></p> <p>מנהל האזור המוצע</p> <p><b>21 נק'</b></p>
<p>סה"כ הניקוד הניתן באמת מידה זו הינו 67.6 נקודות.</p>	<p>סה"כ ניקוד לפני הראיונות</p> <p><b>70 נק'</b></p>

**משרד העבודה הרווחה והשירותים החברתיים**  
**חוסן חברתי לישראל**

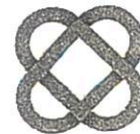


אגף רכש, מכרזים והתקשרויות

מכרז מס' 130/2019

מציע מס' 4 – א.ר.ס שירותי רפואה 2001 בע"מ ח.פ. 513073403

אמת מידה	
1	<p><b>1.1. ניסיון בהפעלת תכניות ליווי בתחום המשפחתי, החברתי או הפיננסי עבור משפחות החיות בעוני ובהזדקנות תוך העסקת 30 אנשי צוות בשכר בכל שנה (15 נק'):</b>                      המציע הציג ניסיון כנדרש של למעלה משלוש שנים.                      לפיכך, הניקוד הניתן הינו 15 נקודות.</p>
49 נק'	<p><b>1.2. ניסיון באספקת שירותים לפרטים ולמשפחות בקהילה עבור אוכלוסיית היעד של המחלקות לשירותים חברתיים ברשויות המקומיות, בתחום האישי, המשפחתי, החברתי או הפיננסי במחוז הנבדק (6 נק'):</b>                      המציע הציג ניסיון כנדרש במחוז הנבדק.                      לפיכך, הניקוד הניתן הינו 6 נקודות.</p>
	<p><b>1.3. ניסיון המציע באספקת שירותים חברתיים עבור גופים ציבוריים כהגדרתם במכרז זה בהיקף של 50,000 ₪ לפחות בשנה (לא כולל מע"מ) לגוף אחד (6 נק'):</b>                      המציע הציג ניסיון בהיקף הנדרש.                      לפיכך, הניקוד הניתן הינו 6 נקודות.</p>
	<p><b>1.4. יחסי גומלין באספקת השירות (10 נק')</b>                      ניתוח הקונפליקט נבדק ע"י הגורמים המקצועיים במשרד. הניקוד באמת מידה זו ניתן, בין היתר, בהסתמך על חוות הדעת המקצועית.                      הניקוד הניתן הינו 7.8 נקודות.</p>
	<p><b>1.5. שביעות רצון מהתקשרויות קודמות (12 נק')</b>                      לצורך מתן ניקוד באמת מידה זו נערכו פניות טלפוניות אל שני ממליצים שפרטיהם נכללו בהצעה. הניקוד המשוקלל על סמך חוות דעתם של שני הממליצים הינו 90%.                      הניקוד הניתן הינו 10.8 נקודות.</p>
אמת מידה 2	<p><b>2.1. ניסיון בעבודה בתחומי הרווחה או החינוך (12 נק'):</b>                      המציע הציג מנהל אזור בעל ניסיון כנדרש של למעלה משש שנים.                      לפיכך, הניקוד הניתן הינו 12 נקודות.</p>
21 נק'	<p><b>2.2. ניסיון בנייהול צוות של חמישה אנשים לפחות, בכל שנה (9 נק'):</b>                      המציע הציג מנהל אזור בעל ניסיון כנדרש של למעלה מחמש שנים.                      לפיכך, הניקוד הניתן הינו 9 נקודות.</p>
סה"כ ניקוד לפני הראיונות 70 נק'	<p>סה"כ הניקוד הניתן באמת מידה זו הינו 21 נקודות.                      66.6 נקודות</p>



אגף רכש, מכרזים והתקשרויות

מכרז מס' 130/2019

מציע מס' 5 - אדיוסיסטמס בע"מ ח.פ. 512201187

<p><b>1.1. ניסיון בהפעלת תכניות ליווי בתחום המשפחתי, החברתי או הפיננסי עבור משפחות החיות בעוני ובהדרה תוך העסקת 30 אנשי צוות בשכר בכל שנה (15 נק'): המציע הציג ניסיון כנדרש של למעלה משלוש שנים. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 15 נקודות.</b></p> <p><b>1.2. ניסיון באספקת שירותים לפרטים ולמשפחות בקהילה עבור אוכלוסיית היעד של המחלקות לשירותים חברתיים ברשויות המקומיות, בתחום האישי, המשפחתי, החברתי או הפיננסי במחוז הנבדק (6 נק'): המציע הציג ניסיון כנדרש במחוז הנבדק. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 6 נקודות.</b></p> <p><b>1.3. ניסיון המציע באספקת שירותים חברתיים עבור גופים ציבוריים כהגדרתם במכרז זה בהיקף של 50,000 ₪ לפחות בשנה (לא כולל מע"מ) לגוף אחד (6 נק'): המציע הציג ניסיון בהיקף הנדרש. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 6 נקודות.</b></p> <p><b>1.4. יחסי גומלין באספקת השירות (10 נק') ניתוח הקונפליקט נבדק ע"י הגורמים המקצועיים במשרד. הניקוד באמת מידה זו ניתן, בין היתר, בהסתמך על חוות הדעת המקצועית. הניקוד שהתקבל על ידי הגורמים המקצועיים הינו 3.7 נקודות.</b></p> <p><b>1.5. שביעות רצון מהתקשרויות קודמות (12 נק') לצורך מתן ניקוד באמת מידה זו נערכו פניות טלפוניות אל שני ממליצים שפרטיהם נכללו בהצעה. הניקוד המשוקלל על סמך חוות דעתם של שני הממליצים הינו 76.4%. הניקוד הניתן הינו 9.2</b></p> <p><b>סה"כ הניקוד הניתן באמת מידה זו הינו 39.9 נקודות.</b></p>	<p>אמת מידה <b>1</b> המציע 49 נק'</p>
<p><b>2.1. ניסיון בעבודה בתחומי הרווחה או החינוך (12 נק'): המציע הציג מנהלת אזור בעלת ניסיון כנדרש של למעלה משש שנים. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 12 נקודות.</b></p> <p><b>2.2. ניסיון בניהול צוות של חמישה אנשים לפחות, בכל שנה (9 נק'): המציע הציג מנהלת אזור בעלת ניסיון כנדרש של למעלה מחמש שנים. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 9 נקודות.</b></p> <p><b>סה"כ הניקוד הניתן באמת מידה זו הינו 21 נקודות.</b></p>	<p>אמת מידה <b>2</b> מנהל האזור המוצע 21 נק'</p>
<p><b>60.9 נקודות</b></p>	<p>סה"כ ניקוד לפני שלב הראיונות <b>70 נק'</b></p>

**משרד העבודה הרווחה**  
**והשירותים החברתיים**  
 חוסן חברתי לישראל



אגף רכש, מכרזים והתקשרויות

מכרז מס' 130/2019  
**מציע מס' 6 - אי.אל.די. אדוונסד לוגיסטיקס דולופמנטס בע"מ ח.פ. 511029373**

<p><b>1.1. ניסיון בהפעלת תכניות ליווי בתחום המשפחתי, החברתי או הפיננסי עבור משפחות החיות בעוני ובהזדרה תוך העסקת 30 אנשי צוות בשכר בכל שנה (15 נק'): המציע הציג ניסיון כנדרש של למעלה משלוש שנים. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 15 נקודות.</b></p> <p><b>1.2. ניסיון באספקת שירותים לפרטים ולמשפחות בקהילה עבור אוכלוסיית היעד של המחלקות לשירותים חברתיים ברשויות המקומיות, בתחום האישי, המשפחתי, החברתי או הפיננסי במחוז הנבדק (6 נק'): המציע הציג ניסיון כנדרש במחוז הנבדק. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 6 נקודות.</b></p> <p><b>1.3. ניסיון המציע באספקת שירותים חברתיים עבור גופים ציבוריים כהגדרתם במכרז זה בהיקף של 50,000 ₪ לפחות בשנה (לא כולל מע"מ) לגוף אחד (6 נק'): המציע הציג ניסיון בהיקף הנדרש. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 6 נקודות.</b></p> <p><b>1.4. יחסי גומלין באספקת השירות (10 נק')</b>                  ניתוח הקונפליקט נבדק ע"י הגורמים המקצועיים במשרד. הניקוד באמת מידה זו ניתן, בין היתר, בהסתמך על חוות הדעת המקצועית. הניקוד שהתקבל על ידי הגורמים המקצועיים הינו 5.7 נקודות.</p> <p><b>1.5. שביעות רצון מהתקשרויות קודמות (12 נק')</b>                  לצורך מתן ניקוד באמת מידה זו נערכו פניות טלפוניות אל שני ממליצים שפרטיהם נכללו בהצעה. הניקוד המשוקלל על סמך חוות דעתם של שני הממליצים הינו 95.7%. הניקוד הניתן הינו 11.5</p> <p>סה"כ הניקוד הניתן באמת מידה זו הינו 44.2 נקודות.</p>	<p>אמת מידה 1</p> <p>המציע</p> <p>49 נק'</p>
<p><b>2.1. ניסיון בעבודה בתחומי הרווחה או החינוך (12 נק'): המציע הציג מנהלת אזור בעלת ניסיון של שנתיים מעל הנדרש בתנאי הסף. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 8 נקודות.</b></p> <p><b>2.2. ניסיון בניהול צוות של חמישה אנשים לפחות, בכל שנה (9 נק'): המציע הציג מנהלת אזור בעלת ניסיון כנדרש של למעלה מחמש שנים. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 9 נקודות.</b></p> <p>סה"כ הניקוד הניתן באמת מידה זו הינו 17 נקודות.</p>	<p>אמת מידה 2</p> <p>מנהל האזור המוצע</p> <p>21 נק'</p>
<p>61.2 נקודות</p>	<p>סה"כ ניקוד לפני שלב הראיונות 70 נק'</p>

**משרד העבודה הרווחה והשירותים החברתיים**  
**חוסן חברתי לישראל**



אגף רכש, מכרזים והתקשרויות

מכרז מס' 130/2019

מציע מס' 7 - תיגבור - מאגר כח אדם מקצועי זמני בע"מ ח.פ. 510882830

אמת מידה	
1	<p><b>1.1. ניסיון בהפעלת תכניות ליווי בתחום המשפחתי, החברתי או הפיננסי עבור משפחות החיות בעוני ובהדרה תוך העסקת 30 אנשי צוות בשכר בכל שנה (15 נק'): המציע הציג ניסיון כנדרש של למעלה משלוש שנים. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 15 נקודות.</b></p>
המציע	
49 נק'	<p><b>1.2. ניסיון באספקת שירותים לפרטים ולמשפחות בקהילה עבור אוכלוסיית היעד של המחלקות לשירותים חברתיים ברשויות המקומיות, בתחום האישי, המשפחתי, החברתי או הפיננסי במחוז הנבדק (6 נק'):</b> המציע הציג ניסיון כנדרש במחוז הנבדק. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 6 נקודות.</p>
	<p><b>1.3 ניסיון המציע באספקת שירותים חברתיים עבור גופים ציבוריים כהגדרתם במכרז זה בהיקף של 50,000 ₪ לפחות בשנה (לא כולל מע"מ) לגוף אחד (6 נק'):</b> המציע הציג ניסיון בהיקף הנדרש. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 6 נקודות.</p>
	<p><b>1.4 יחסי גומלין באספקת השירות (10 נק')</b>                      ניתוח הקונפליקט נבדק ע"י הגורמים המקצועיים במשרד. הניקוד באמת מידה זו ניתן, בין היתר, בהסתמך על חוות הדעת המקצועית. הניקוד שהתקבל על ידי הגורמים המקצועיים הינו 4.9 נקודות.</p>
	<p><b>1.5 שביעות רצון מהתקשרויות קודמות (12 נק')</b>                      המציע קיבל ניקוד משוקלל של 53.6% ולכן ציונו באמת מידה זו הינו 6.4 סה"כ הניקוד הניתן באמת מידה זו הינו 38.3 נקודות.</p>
אמת מידה	
2	<p><b>2.1. ניסיון בעבודה בתחומי הרווחה או החינוך (12 נק'):</b> המציע הציג מנהלת אזור בעלת ניסיון כנדרש של למעלה משש שנים. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 12 נקודות.</p>
מנהל האזור המוצע	
21 נק'	<p><b>2.2 ניסיון בניהול צוות של חמישה אנשים לפחות, בכל שנה (9 נק'):</b> המציע הציג מנהלת אזור בעלת ניסיון כנדרש של למעלה מחמש שנים. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 9 נקודות.</p>
	<p>סה"כ הניקוד הניתן באמת מידה זו הינו 21 נקודות.</p>
סה"כ ניקוד לפני שלב הראיונות	
70 נק'	<p>59.3 נקודות</p>

מציע מס' 8 - עמותת "יחדיו" באר שבע והדרום ע.ר. 580323889



אגף רכש, מכרזים והתקשרויות

אמת מידה	
1	<p><b>1.1. ניסיון בהפעלת תכניות ליווי בתחום המשפחתי, החברתי או הפיננסי עבור משפחות החיות בעוני ובהדרה תוך העסקת 30 אנשי צוות בשכר בכל שנה (15 נק'): המציע הציג ניסיון כנדרש של למעלה משלוש שנים. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 15 נקודות.</b></p>
49 נק'	<p><b>1.2. ניסיון באספקת שירותים לפרטים ולמשפחות בקהילה עבור אוכלוסיית היעד של המחלקות לשירותים חברתיים ברשויות המקומיות, בתחום האישי, המשפחתי, החברתי או הפיננסי במחוז הנבדק (6 נק'): המציע הציג ניסיון כנדרש במחוז הנבדק. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 6 נקודות.</b></p>
	<p><b>1.3. ניסיון המציע באספקת שירותים חברתיים עבור גופים ציבוריים כהגדרתם במכרז זה בהיקף של 50,000 ₪ לפחות בשנה (לא כולל מע"מ) לגוף אחד (6 נק'): המציע הציג ניסיון בהיקף הנדרש. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 6 נקודות.</b></p>
	<p><b>1.4. יחסי גומלין באספקת השירות (10 נק') ניתוח הקונפליקט נבדק ע"י הגורמים המקצועיים במשרד. הניקוד באמת מידה זו ניתן, בין היתר, בהסתמך על חוות הדעת המקצועית. הניקוד שהתקבל על ידי הגורמים המקצועיים הינו 8.8 נקודות.</b></p>
	<p><b>1.5. שביעות רצון מהתקשרויות קודמות (12 נק') המציע קיבל ניקוד משוקלל של 98.6% לכן ציונו באמת המידה הינו 11.8 נקודות</b></p>
2	<p><b>2.1. ניסיון בעבודה בתחומי הרווחה או החינוך (12 נק'): המציע הציג מנהלת אזור בעלת ניסיון כנדרש של למעלה משש שנים. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 12 נקודות.</b></p>
21 נק'	<p><b>2.2. ניסיון בניהול צוות של חמישה אנשים לפחות, בכל שנה (9 נק'): המציע הציג מנהלת אזור בעלת ניסיון כנדרש של למעלה מחמש שנים. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 9 נקודות.</b></p>
סה"כ ניקוד לפני הראינות 70 נק'	<p>סה"כ הניקוד הניתן באמת מידה זו הינו 21 נקודות.</p>
	<p><b>68.6 נקודות</b></p>

משרד העבודה הרווחה  
והשירותים החברתיים  
חוסן חברתי לישראל



אגף רכש, מכרזים והתקשרויות

מכרז מס' 130/2019

מחוז ירושלים:

מציע מס' 2 - פעמונים - ארגון חסד (ע"ר) ע.ר. 580392702

אמת מידה	
1	<p><b>1.1. ניסיון בהפעלת תכניות ליווי בתחום המשפחתי, החברתי או הפיננסי עבור משפחות החיות בעוני ובהדרה תוך העסקת 30 אנשי צוות בשכר בכל שנה (15 נק'): המציע הציג ניסיון כנדרש של למעלה משלוש שנים. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 15 נקודות.</b></p>
49 נק'	<p><b>1.2. ניסיון באספקת שירותים לפרטים ולמשפחות בקהילה עבור אוכלוסיית היעד של המחלקות לשירותים חברתיים ברשויות המקומיות, בתחום האישי, המשפחתי, החברתי או הפיננסי במחוז הנבדק (6 נק'): המציע הציג ניסיון כנדרש במחוז הנבדק. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 6 נקודות.</b></p>
	<p><b>1.3. ניסיון המציע באספקת שירותים חברתיים עבור גופים ציבוריים כהגדרתם במכרז זה בהיקף של 50,000 ₪ לפחות בשנה (לא כולל מע"מ) לגוף אחד (6 נק'): המציע הציג ניסיון בהיקף הנדרש. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 6 נקודות.</b></p>
	<p><b>1.4. יחסי גומלין באספקת השירות (10 נק') ניתוח הקונפליקט נבדק ע"י הגורמים המקצועיים במשרד. הניקוד באמת מידה זו ניתן, בין היתר, בהסתמך על חוות הדעת המקצועיות. הניקוד הניתן הינו 10 נקודות.</b></p>
	<p><b>1.5. שביעות רצון מהתקשרויות קודמות (12 נק') לצורך מתן ניקוד באמת מידה זו נערכו פניות טלפוניות אל שני ממליצים שפרטיהם נכללו בהצעה. הניקוד המשוקלל על סמך חוות דעתם של שני הממליצים הינו 90%. הניקוד הניתן הינו 10.8 נקודות.</b></p>
אמת מידה 2	<p><b>2.1. ניסיון בעבודה בתחומי הרווחה או החינוך (12 נק'): המציע הציג מנהלת אזור בעלת ניסיון כנדרש של למעלה משש שנים. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 12 נקודות.</b></p>
מנהל האזור המוצע	<p><b>2.2. ניסיון בניהול צוות של חמישה אנשים לפחות, בכל שנה (9 נק'): המציע הציג מנהלת אזור בעלת ניסיון כנדרש של למעלה מחמש שנים. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 9 נקודות.</b></p>
21 נק'	<p><b>סה"כ הניקוד הניתן באמת מידה זו הינו 21 נקודות.</b></p>
סה"כ ניקוד לפני שלב הראיונות	<p><b>68.8 נקודות</b></p>
70 נק'	

משרד העבודה הרווחה  
והשירותים החברתיים  
חוסן חברתי לישראל



אגף רכש, מכרזים והתקשרויות

מכרז מס' 130/2019

מציע מס' 4 – א.ר.ס שירותי רפואה 2001 בע"מ ח.פ. 513073403

אמת מידה	
1	<p><b>1.1. ניסיון בהפעלת תכניות ליווי בתחום המשפחתי, החברתי או הפיננסי עבור משפחות החיות בעוני ובהזדרה תוך העסקת 30 אנשי צוות בשכר בכל שנה (15 נק'): המציע הציג ניסיון כנדרש של למעלה משלוש שנים. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 15 נקודות.</b></p>
המציע	
49 נק'	<p><b>1.2. ניסיון באספקת שירותים לפרטים ולמשפחות בקהילה עבור אוכלוסיית היעד של המחלקות לשירותים חברתיים ברשויות המקומיות, בתחום האישי, המשפחתי, החברתי או הפיננסי במחוז הנבדק (6 נק'): המציע הציג ניסיון כנדרש במחוז הנבדק. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 6 נקודות.</b></p>
	<p><b>1.3. ניסיון המציע באספקת שירותים חברתיים עבור גופים ציבוריים כהגדרתם במכרז זה בהיקף של 50,000 ₪ לפחות בשנה (לא כולל מע"מ) לגוף אחד (6 נק'): המציע הציג ניסיון בהיקף הנדרש. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 6 נקודות.</b></p>
	<p><b>1.4. יחסי גומלין באספקת השירות (10 נק') ניתוח הקונפליקט נבדק ע"י הגורמים המקצועיים במשרד. הניקוד באמת מידה זו ניתן, בין היתר, בהסתמך על חוות הדעת המקצועית. הניקוד הניתן הינו 7.8 נקודות.</b></p>
	<p><b>1.5. שביעות רצון מהתקשרויות קודמות (12 נק') לצורך מתן ניקוד באמת מידה זו נערכו פניות טלפוניות אל שני ממליצים שפרטיהם נכללו בהצעה. הניקוד המשוקלל על סמך חוות דעתם של שני הממליצים הינו 90%. הניקוד הניתן הינו 10.8 נקודות.</b></p>
	<p>סה"כ הניקוד הניתן באמת מידה זו הינו 45.6 נקודות.</p>
אמת מידה	
2	<p><b>2.1. ניסיון בעבודה בתחומי הרווחה או החינוך (12 נק'): המציע הציג מנהלת אזור בעלת ניסיון כנדרש של למעלה משש שנים. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 12 נקודות.</b></p>
מנהל האזור המוצע	
21 נק'	<p><b>2.2. ניסיון בניהול צוות של חמישה אנשים לפחות, בכל שנה (9 נק'): המציע הציג מנהלת אזור בעלת ניסיון כנדרש של למעלה מחמש שנים. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 9 נקודות.</b></p>
	<p>סה"כ הניקוד הניתן באמת מידה זו הינו 21 נקודות.</p>
סה"כ ניקוד לפני הראיונות	
70 נק'	<p>66.6 נקודות</p>

משרד העבודה הרווחה  
והשירותים החברתיים  
חוסן חברתי לישראל



אגף רכש, מכרזים והתקשרויות

מכרז מס' 130/2019

מציע מס' 6 - אי.אל.די. אדוונסד לוגיסטיקס דולופמנטס בע"מ ח.פ. 511029373

אמת מידה	
1	<p><b>1.1. ניסיון בהפעלת תכניות ליווי בתחום המשפחתי, החברתי או הפיננסי עבור משפחות החיות בעוני ובהדרה תוך העסקת 30 אנשי צוות בשכר בכל שנה (15 נק'):</b> המציע הציג ניסיון כנדרש של למעלה משלוש שנים. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 15 נקודות.</p>
המציע	
49 נק'	<p><b>1.2. ניסיון באספקת שירותים ולמשפחות בקהילה עבור אוכלוסיית היעד של המחלקות לשירותים חברתיים ברשויות המקומיות, בתחום האישי, המשפחתי, החברתי או הפיננסי במחוז הנבדק (6 נק'):</b> המציע הציג ניסיון כנדרש במחוז הנבדק. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 6 נקודות.</p>
	<p><b>1.3. ניסיון המציע באספקת שירותים חברתיים עבור גופים ציבוריים כהגדרתם במכרז זה בהיקף של 50,000 ₪ לפחות בשנה (לא כולל מע"מ) לגוף אחד (6 נק'):</b> המציע הציג ניסיון בהיקף הנדרש. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 6 נקודות.</p>
	<p><b>1.4. יחסי גומלין באספקת השירות (10 נק')</b> ניתוח הקונפליקט נבדק ע"י הגורמים המקצועיים במשרד. הניקוד באמת מידה זו ניתן, בין היתר, בהסתמך על חוות הדעת המקצועית. הניקוד שהתקבל על ידי הגורמים המקצועיים הינו 5.7 נקודות.</p>
	<p><b>1.5. שביעות רצון מהתקשרויות קודמות (12 נק')</b> לצורך מתן ניקוד באמת מידה זו נערכו פניות טלפוניות אל שני ממליצים שפרטיהם נכללו בהצעה. הניקוד המשוקלל על סמך חוות דעתם של שני הממליצים הינו 95.7%. הניקוד הניתן הינו 11.5</p>
	<p>סה"כ הניקוד הניתן באמת מידה זו הינו 44.2 נקודות.</p>
אמת מידה	<p><b>2.1. ניסיון בעבודה בתחומי הרווחה או החינוך (12 נק'):</b> המציע הציג מנהלת אזור בעלת ניסיון כנדרש של למעלה משש שנים. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 12 נקודות.</p>
2	
מנהל האזור המוצע	
21 נק'	<p><b>2.2. ניסיון בניהול צוות של חמישה אנשים לפחות, בכל שנה (9 נק'):</b> המציע הציג מנהלת אזור בעלת ניסיון כנדרש של למעלה מתשש שנים. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 9 נקודות.</p>
	<p>סה"כ הניקוד הניתן באמת מידה זו הינו 21 נקודות.</p>
סה"כ ניקוד לפני הראיונות	<p>65.2 נקודות</p>
70 נק'	

**משרד העבודה הרווחה והשירותים החברתיים**  
**חוסן חברתי לישראל**



אגף רכש, מכרזים והתקשרויות

מכרז מס' 130/2019

**מציע מס' 8 - עמותת "יחדיו" באר שבע והדרום ע.ר. 580323889**

<p><b>1.1. ניסיון בהפעלת תכניות ליווי בתחום המשפחתי, החברתי או הפיננסי עבור משפחות החיות בעוני ובהדרה תוך העסקת 30 אנשי צוות בשכר בכל שנה (15 נק'): המציע הציג ניסיון כנדרש של למעלה משלוש שנים. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 15 נקודות.</b></p> <p><b>1.2. ניסיון באספקת שירותים לפרטים ולמשפחות בקהילה עבור אוכלוסיית היעד של המחלקות לשירותים חברתיים ברשויות המקומיות, בתחום האישי, המשפחתי, החברתי או הפיננסי במחוז הנבדק (6 נק'): המציע לא הציג ניסיון כנדרש במחוז הנבדק בשנים הרלוונטיות. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 0 נקודות.</b></p> <p><b>1.3. ניסיון המציע באספקת שירותים חברתיים עבור גופים ציבוריים כהגדרתם במכרז זה בהיקף של 50,000 ₪ לפחות בשנה (לא כולל מע"מ) לגוף אחד (6 נק'): המציע הציג ניסיון בהיקף הנדרש. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 6 נקודות.</b></p> <p><b>1.4. יחסי גומלין באספקת השירות (10 נק') ניתוח הקונפליקט נבדק ע"י הגורמים המקצועיים במשרד. הניקוד באמת מידה זו ניתן, בין היתר, בהסתמך על חוות הדעת המקצועיות. הניקוד שהתקבל על ידי הגורמים המקצועיים הינו 8.8 נקודות.</b></p> <p><b>1.5. שביעות רצון מהתקשרויות קודמות (12 נק') המציע קיבל ניקוד משוקלל של 98.6% לכן ציונו באמת המידה הינו 11.8 נק' סה"כ הניקוד הניתן באמת מידה זו הינו 41.6 נקודות.</b></p>	<p><b>אמת מידה</b> <b>1</b></p> <p>המציע</p> <p><b>49 נק'</b></p>
<p><b>2.1. ניסיון בעבודה בתחומי הרווחה או החינוך (12 נק'): המציע הציג מנהלת אזור בעלת ניסיון כנדרש של למעלה משש שנים. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 12 נקודות.</b></p> <p><b>2.2. ניסיון בניהול צוות של חמישה אנשים לפחות, בכל שנה (9 נק'): המציע הציג מנהלת אזור בעלת ניסיון כנדרש של למעלה מחמש שנים. לפיכך, הניקוד הניתן הינו 9 נקודות.</b></p> <p><b>סה"כ הניקוד הניתן באמת מידה זו הינו 21 נקודות.</b></p>	<p><b>אמת מידה</b> <b>2</b></p> <p>מנהל האזור המוצע</p> <p><b>21 נק'</b></p>
<p><b>62.6 נקודות</b></p>	<p><b>סה"כ ניקוד לפני שלב הראיונות</b> <b>70 נק'</b></p>